

ALL THE WAY



MAERSK

A.P. MOLLER - MAERSK

공급
업체 강령



목차

CEO 메시지	3	정직한 업무 수행	11
기업 소개	4	부패 방지	
강령 이행	5	자금세탁방지	
언제라도 떳떳하게	6	데이터 윤리 및 사이버 보안	
공급업체 강령	7	경쟁법	
보건 및 안전	8	각종 제재 및 수출 통제	
노동권	9	이해 상충	
아동 노동		환경	13
직업 선택의 자유		환경 보호 준수 및 모니터링	
고용 계약		유해 물질 관리	
보상		폐기물 및 폐수 관리	
근로 시간		공기 배출	
결사의 자유		자원 활용	
차별		생물 다양성 및 생태계	
괴롭힘		기후 변화	
보안 요원			



CEO 메시지

공급업체 귀중,

A.P. Moller - Maersk는 그 뿌리깊은 가치에 따라 사업의 영위 방식이 결정되고 매일 그 가치를 존중하며 운영됩니다. 이러한 가치는 지속 가능한 개발에 대한 우리의 약속을 반영하고 윤리적이고 정직한 방식으로 사업을 수행하는데 지침이 됩니다.

우리 공급업체는 우리가 사업을 수행하고 이해관계자에게 가치를 전달하는 데 중요한 역할을 합니다. 우리는 우리의 약속을 공유하는 공급업체와 협력하여 책임 있는 사업 관행을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 본 공급업체 강령을 통해 우리는 공급업체가 윤리적, 사회적, 환경적으로 책임감 있는 방식으로 사업을 수행하면서 준수해야 하는 최소 요건을 전달합니다. 이러한 요건은 유엔 세계인권선언, HSE에 대한 ISO 표준, 국제노동기구(ILO)의 핵심노동협약, 그리고 기업 및 인권에 대한 유엔 지도원칙을 기반으로 합니다.

우리는 공급업체에서 본 강령의 요건을 준수하고 이에 따라 행동하며 공급망 파트너들에게 유사한 표준을 확대할 것을 요구합니다. 우리의 조달 관행은 지속적인 개선을 통해 공급업체와 협력하도록 설계되었습니다. 공급업체와 협력하여 고객에게 지속 가능한 솔루션을 제공하고, 공급망은 물론이고 더 광범위한 운송 및 물류 산업에 지속 가능성을 내재시킬 수

“우리 공급업체는 우리가 사업을 수행하고 이해관계자에게 가치를 전달하는 데 중요한 역할을 합니다.”

있습니다.

A.P. Moller - Maersk의 소중한 공급업체로서 본인은 책임감 있는 사업 관행을 지속적으로 채택하고 장려할 수 있도록 여러분의 약속과 지원을 기대합니다. 또한 규정 준수를 넘어 더 높은 수준의 지속 가능성을 위해 노력할 것을 부탁드립니다.

감사합니다.

Vincent Clerc

CEO - A.P. Moller - Maersk

기업 소개

글로벌 기업인 A.P. Moller - Maersk는 사업을 영위하는 사회와 환경에 대해 적극적인 책임을 집니다. 우리는 가치 사슬 전반에 걸쳐 부정적인 영향을 야기하거나 그에 기여하지 않도록 끊임없이 노력합니다.

A.P. Moller - Maersk 공급업체 강령(이하 ‘강령’)은 A.P. Moller - Maersk의 공급업체(이하 ‘공급업체’)와 Maersk 그룹의 계열사 및 자회사가 본 강령에 자세히 설명된 책임 있는 사업 원칙에 따라 그리고 모든 해당 법률 및 규정을 완전히 준수하여 운영하기 위한 최소 요건을 규정합니다.

본 강령은 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)¹에 대한 우리의 약속과 유엔 세계인권선언² 및 부패 방지 협약³, 국제노동기구(ILO)⁴의 핵심 협약 및 ILO 직장 기본 원칙 및 권리 선언⁵, 유엔 기업 및 인권 지도 원칙⁶, HSE에 대한 ISO 표준⁷⁺⁸과 같은 보편적으로 인정되는 규범적 표준에 대한 존중을 반영합니다.

현지 및 국가 법률이 본 강령 또는 국제 표준과 상충하거나 그보다 덜 엄격한 경우, 우리는 우리 공급업체가 더 엄격한 표준을 적용하기를 기대합니다. 본 강령의 표준이 현지 및 국가 법률, 국제 표준과 상충하는 경우, 우리는 우리 공급업체가 가장 적절한 행동 방침을

공동으로 수립하기 위해 당사과 이러한 상충 문제를 해결할 것을 권장합니다.

본 강령에 언급된 원칙 및 표준의 성공적인 이행에 대한 자세한 내용은 당사 [웹사이트](#)에서 제공하는 관련/지원 자료를 참조하십시오.



- <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- <https://www.ohchr.org/en/universal-declaration-of-human-rights>
- <https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/>
- <https://www.ilo.org/international-labour-standards/conventions-protocols-and-recommendations>
- <https://www.ilo.org/ilo-declaration-fundamental-principles-and-rights-work>
- <https://www.ohchr.org/en/publications/reference-publications/guiding-principles-business-and-human-rights>
- <https://www.iso.org/standard/63787.html>
- <https://www.iso.org/standard/60857.html>

강령 이행

본 강령은 모든 Maersk 공급업체에 적용됩니다. 본 강령의 목적상 ‘공급업체’는 Maersk에 상품 및/또는 서비스를 제공하는 공급업체 및 하도급업체, 대리인, 컨설턴트 및 그 각각의 계열사를 의미합니다.

당사의 공급업체는 본 강령에 명시된 바대로 책임 있는 사업 원칙을 인정하고 이를 준수할 것을 약속해야 합니다. 당사는 지속 가능한 조달 프로그램을 통해 감사, 자체 평가 및 문서 검토를 종합하여 공급업체의 강령 준수 여부를 평가합니다. 공급업체는 Maersk와 협의하여 시간 제한 개선 계획을 수립하고 이행함으로써 본 강령 이행 시 발생할 수 있는 문제를 해결해야 합니다. 내부 위험 절차에 따라 정기적인 검토 및 후속 감사를 수행하여 규정 준수 수준을 합니다. 당사는 공급업체와 함께 규정 준수 및 지속 가능성 여정을 진행하고자 최선을 다하고 있으며, 사업 관계의 토대로서 완전한 투명성을 기대합니다.

당사는 공급업체가 해당 법률 및 규정과 강령의 요건을 준수하기 위해 각 업체의 규모와 산업에 적합한 관리 시스템을 개발하고 구현할 것을 기대하고 장려합니다.

또한 당사는 공급업체들이 공급업체, 계약업체, 합작 투자 파트너와의 관계를 포함하여 자체 공급망에서 본 강령의 원칙과 표준 또는 유사한 국제적으로 인정되는 표준을 이행할 것을 기대합니다. 모든 공급업체는 강령이 휘하 공급업체에 전달되도록 하고 강령에 명시된 요건을 준수할 것을 약속해야 합니다.

본 강령의 기본 목표는 정기적인 대화와 지속적인 업무 관계를 통해 지속 가능한 조달 관행의 긍정적인 발전을 위한 기반을 마련하는 것입니다. 그러나 강령을 위반하는 경우, 당사는 계약 해지를 포함한 조치를 행사할 권리가 있습니다.





언제라도 뚝뚝하게

당사는 공급업체에서 그 근로자들이 본 강령과 관련하여 어떠한 경우에도 보복의 두려움 없이 익명으로 고충을 제기할 수 있도록 고충처리 메커니즘을 마련해 둘 것을 기대합니다. 고충사항이 발생하면 공정하고 시의적절하게 조사해야 하며 공급업체는 적절하고 효과적인 구제책을 제공하거나 이에 기여해야 합니다.

또한 Maersk 내부 또는 외부의 누군가가 본 강령의 잠재적 또는 실제 위반을 의심하거나 알고 있는 경우, 그 내용을 신고할 것을 기대합니다. 우리는 선의로 고발하는 사람에 대한 보복을 용납하지 않습니다.

공급업체는 Maersk 담당자 또는 관계 파트너 또는 Maersk 고발 시스템을 포함하여 가장 편한 채널을 통해 고충을 신고할 수 있습니다. 고발 시스템은 독립된 회사에서 관리하며 연중무휴 24시간 이용할 수 있습니다. 75개 이상의 언어로 소통할 수 있으며 익명으로 신고서를 제출할 수 있습니다.

Maersk 고발 시스템을 통해 온라인으로 고충을 신고하려면 www.maersk.ethicspoint.com을 방문하십시오. 공급업체는 이 채널의 존재를 알리고 직원 및 하청업체에서도 그 존재를 인지하도록 노력해야 합니다.

공급 업체 강령

- 보건 및 안전
- 노동권
- 정직한 업무 수행
- 환경



보건 및 안전

우리는 공급업체가 모든 근로자에게 항상 안전하고 건강한 직장을 제공하기 위해 노력할 것을 기대합니다.

- 공급업체는 보건 및 안전에 관한 해당 법률 및 규정을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 근로자가 안전 위원회에 참여하는 효과적인 보건 및 안전 관리 시스템을 개발하고 구현해야 합니다.
- 공급업체는 안전 관리 시스템이 운영상 발생하는 보건 및 안전 위험을 완화하거나 최소화하기 위해 성능 및 지속적인 개선 추진력에 대한 위험 식별, 측정 및 을 지원하도록 보장해야 합니다.
- 공급업체는 작업 특성에 맞는 기본적인 개인 보호 장비와 보건 및 안전 시스템에 대한 관련 교육을 제공하여 사내 인력을 보호해야 합니다.
- 공급업체는 근로자에게 보복에 대한 두려움 없이 안전하지 않은 관행을 신고할 수 있는 권한을 부여해야 합니다.
- 공급업체는 사람과 자산이 피해를 입지 않도록 보호하기 위해 안전 이니셔티브를 선제적으로 이행해야 합니다.
- 공급업체는 근로자 고지 및 대피 절차, 응급 처치 용품, 화재 감지/통제 장비, 현장에서의 명확하고 무제한적인 출구를 포함하여 모든 잠재적 비상 상황에 대응하기 위한 명확한 일련의 절차를 마련해야 합니다.





노동권

공급업체는 근로자를 존중하고 진지하게 대우하며, 다양하고 공평하며 포용적인 근무 환경을 조성하고 유지하기 위해 노력해야 합니다.

아동 노동

- 공급업체는 아동 노동을 이용하거나 용납해서는 안 됩니다. 공급업체는 현지 최소 근로 연령, 의무 교육 연령 또는 국제노동기구 핵심 협약에 명시된 연령(둘 중 더 높은 연령) 미만의 아동을 고용해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 18세 미만의 교육생을 포함한 근로자가 야간 근무를 하거나 초과 근무를 하거나 신체적 또는 정신적 발달에 위험하거나 해로운 작업을 수행하지 않도록 해야 합니다.

직업 선택의 자유

- 공급업체는 어떠한 형태의 강제 노동 또는 인신매매에 관여해서는 안 되며, 강제 또는 비자발적, 담보 또는 계약 노동을 이용하거나 이로부터 혜택을 받아서는 안 되며, 비자발적 노동의 위험을 야기할 수 있는 관행을 삼가야 합니다.
- 공급업체 및 그 채용 대행사는 근로자가 자기 부담으로 지급하거나 근로자의 채무를 야기시키는 경우, 근로자에게 채용 또는 고용 수수료를 청구하지 말아야 합니다.

- 여권 및 출장 서류를 포함한 개인 공식 서류는 근로자가 소지해야 합니다. 이 서류는 공급업체에서 근로자의 요청에 따라 안전한 장소에 보관할 수 있으며 항상 근로자가 접근할 수 있어야 합니다.

고용 계약

- 공급업체는 근로자들이 지급 조건을 포함한 고용 조건을 명확히 이해하고, 현지 규정에 따라 근무 시작 전 이해한 언어로 서면 계약서를 제공하고, 최소한 본 강령의 조항과 일치하도록 보장해야 합니다.⁹

보상

- 공급업체는 최저 임금, 초과 근무 수당 및 법적으로 의무화된 혜택과 관련된 국가 법률을 준수해야 합니다.
- 국가 법정 최저 임금이 적용되지 않는 경우, 공급업체는 현지 상황을 고려하여 공정하고 근로자의 기본 요구를 충족시키기에 충분한 보수를 보장해야 합니다.
- 공급업체는 현지 법률에서 허용하는 급여 공제가 공정하고 합리적이며 징벌적이지 않음을 보장해야 합니다. 급여명세서는 서면으로 제공해야 합니다.

9. 미국에서는 근로자가 자유의사로 고용됩니다. 근로 제안서 및 고용 핸드북 또는 고용 조건을 취급하는 노동조합과의 단체 교섭 합의로 충분합니다.

근로 시간

- 공급업체는 국내법, 관련 단체 협약 및 국제 표준에 따라 초과 근무, 휴식 및 휴식 기간을 포함한 적절한 근무 시간 요건을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 모든 초과 근무가 자발적이고 적절한 보상을 받으며, 체계적 또는 구조적 기준에 따라 이행되지 않도록 보장해야 합니다.
- 공급업체는 유급 병가, 유급 휴가 및 유급 육아 휴가에 대한 관련 국내법, 업계 표준 및 국제 표준을 준수해야 합니다.

결사의 자유

- 공급업체는 국가 법률 및 국제 협약에 따라 자유롭게 노동조합에 가입하거나 가입하지 않을 수 있는 근로자의 권리를 존중해야 합니다.
- 공급업체는 직장 내 문제를 처리할 때 근로자와의 개방적인 의사소통과 직접적인 참여에 의존해야 하며, 보복 위협, 협박, 괴롭힘을 삼가야 합니다.

차별

- 공급업체는 모든 근로자에게 동등한 기회와 지원을 제공해야 하며, 연령, 성별, 성적 성향, 성 정체성 또는 표현, 민족, 인종, 신체적 외모, 문화, 종교, 출신 국가 또는 사회적, 정치적 견해, 결혼 여부, 임신, 부양 가족, 신체/정신적 능력 또는 노동조합 가입과 같은 기준에 근거하여 차별해서는 안 됩니다.
- 차별에 가장 취약한 근로자의 권리에 각별한 주의를 기울여야 합니다.
- 공급업체는 근로자의 권리가 위협에 처해 있거나 기본 공공 서비스에 대한 접근이 부족할 수 있는 이주 근로자의 권리와 복지를 존중하기 위해 추가적인 조치를 취해야 합니다.

괴롭힘

- 공급업체는 모든 근로자를 존중하고 진지하게 대우해야 합니다. 근무 환경은 신체적, 심리적, 성적 또는 언어적 형태를 포함한 모든 형태의 괴롭힘, 협박, 강압, 체벌 또는 괴롭힘이 없어야 합니다.

보안 요원

- 공급업체는 공급업체의 사업장에서 운영되는 보안 요원이 무력 사용에 대한 지침을 포함하여 보편적으로 인정되는 인권 표준에 따라 행동하도록 보장해야 합니다.¹⁰

10. <https://www.voluntaryprinciples.org/>



정직한 업무 수행

공급업체는 모든 상호 교류에서 투명성, 정직성 및 윤리성을 보장하는 방식으로 사업을 영위해야 합니다. 당사는 당사의 공급업체들이 부패에 대해 무관용 원칙을 가지고 있으며, 모든 UN 및 경제협력개발기구(OECD)의 부패 방지 협약¹¹ 과 모든 준거법을 준수할 것을 기대합니다.

부패 방지

- 공급업체는 모든 종류의 부패, 갈취 또는 뇌물 수수에 참여하거나 그로부터 고의로 혜택을 받는 것을 피해야 합니다.
- 공급업체는 공무원, 사업 파트너 또는 고객에게 불법적으로 영향을 미치거나 뇌물을 제공하는 것을 금지하는 서면 정책을 수립하고 시행해야 하며, 이에 대한 근로자의 인식을 증진해야 합니다.
- 공급업체는 정부 기관 또는 부서, 정당 및 공공/정부 소유 기관 공무원과 상업적, 재정적 또는 기타 중요한 직간접적 관계에 대해 투명해야 합니다.

- 공급업체는 어떤 형태의 영향력이나 부적절한 혜택을 얻기 위해 직원에게 초대장이나 선물을 제공해서는 안 됩니다. Maersk 직원 또는 관련 당사자에게 제공되는 모든 초대장 또는 선물은 합리적이고 적절해야 합니다. 즉, 금전적 가치는 낮고 일반적인 현지 사업 관행을 반영해야 합니다.
- 공급업체는 뇌물 또는 급행료 제공에 대한 제안, 수령 또는 요청을 기록하고 보고해야 합니다. 공급업체는 또한 뇌물 또는 급행료를 주고 받기 위한 모든 요청에 이의를 제기해야 하며, 이는 개인의 안전에 위협이 되지 않는 한 적극적으로 거부해야 합니다.

자금세탁방지

- 공급업체는 자금 세탁 방지에 적용되는 모든 관련 법률을 준수해야 하며, 자금 세탁 활동에 참여하지 않아야 합니다.

¹¹. <https://www.oecd.org/corruption-integrity/explore/oecd-standards/anti-bribery-convention/>





데이터 윤리 및 사이버 보안

- 공급업체는 Maersk와 당사의 고객에게 서비스를 제공하기 위해 생성되거나 위탁된 데이터를 보호해야 하며, 이러한 데이터를 책임감 있게 의도된 목적으로만 사용할 것을 약속해야 합니다.
- 공급업체는 그러한 데이터 및 정보의 처리, 전송 또는 공개와 관련된 데이터 보호 및 정보 보안 법률을 포함한 모든 해당 규제 요건을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 모든 Maersk 데이터 및 정보를 무단으로 접근, 공개 또는 사용하지 못하게 보호하고 계약에 명시된 기밀 유지 및 데이터 보호 요건을 준수해야 합니다.
- Maersk 사업 운영을 지원하기 위해 기술 또는 인프라를 운영할 때, 공급업체는 기밀성, 무결성, 가용성 또는 안전을 위태롭게 할 수 있는 무단 접근으로부터 이러한 기술을 안전하게 보호해야 합니다.
- 공급업체는 직원이 상기 내용을 준수하여 데이터 및 정보의 올바른 사용 및 보호와 위반 시 적절한 통지 및 대응에 대한 교육을 받도록 해야 합니다.

경쟁법

- 공급업체는 독점금지법 및 기타 경쟁법과 규정을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 항상 독립적으로 사업을 위해 경쟁하고, 가격을 정하고, 벤더와 고객에게 구매 또는 공급 조건을 정해야 합니다.
- 공급업체는 가격 담합, 시장 및 고객 부문 또는 입찰 담합과 같이 경쟁을 제한하거나 왜곡할 수 있는 불법적인 계약을 경쟁사와 체결해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 상업적 또는 경쟁 관계에서 민감한 정보(경쟁 전략 정보)를 불법적으로 제공, 요청 또는 논의해서는 안 됩니다.

각종 제재 및 수출 통제

- 공급업체는 국가, 회사 및 개인과의 사업 거래, 국가 간 재화 및 서비스, 소프트웨어 또는 기술의 이전 및 재수출과 관련하여 국가 및 국제 제재 및 수출 통제법, 특히 UN, 미국, EU 및 영국의 법규를 준수해야 합니다.
- 공급업체는 Maersk와의 사업 거래와 관련하여 제재 대상인 사람 또는 회사와 관계를 맺어서는 안 됩니다.
- 공급업체는 Maersk가 관여할 수 있는 일체의 제한된 서비스 또는 상품을 제공해서는 안 됩니다.
- 공급업체는 상품 및 서비스, 소프트웨어 및 기술의 공급업체를 선정할 때 제재 및 수출 통제법을 준수하기 위해 실사를 수행해야 합니다.

이해 상충

- 공급업체는 잠재적, 실제적 또는 인지된 이해 상충을 방지하고 회피함으로써 최고 수준의 윤리적 행동을 채택해야 합니다. 공급업체는 객관적인 기준에 따라서만 결정을 내려야 합니다. 사적, 사업적 또는 기타 이해 상충으로 인해 공급업체의 결정에 영향을 미칠 수 있는 모든 요인을 방지해야 합니다. 친척 및 기타 관련 당사자에게도 동일한 사항이 적용됩니다.
- 공급업체는 잠재적, 실제적 또는 인지된 이해 상충을 Maersk에 즉시 공개해야 합니다.

환경

당사는 공급업체가 환경 영향을 최소화하고, 구체적으로는 환경 및 기후 변화 목표에 적극적이고 긍정적으로 기여하기 위해 노력함으로써 환경 보호에 대한 약속을 입증할 것을 기대합니다.

환경 보호 준수 및 모니터링

- 공급업체는 그 경영 방식 및 제품에 대해 현지, 국가 및 국제 환경 법률 및 표준을 준수하여 정책 및 절차를 수립하고 시행해야 합니다.
- 공급업체는 교육 및 경영 통제를 통해 규정 준수를 보장하면서 중대한 환경 영향 및 성과를 모니터링하고 통제해야 합니다.
- 공급업체는 특정 환경 면허가 필요한 모든 작업이 적절하게 등록 및/또는 면허 받은 개인에 의해서만 수행되도록 해야 합니다.
- 공급업체는 환경 영향 모니터링 데이터를 포함하되 이에 국한되지 않는 환경 면허 및 허가에 대한 모든 요건의 준수를 입증하기 위해 적절한 환경 영향 기록을 유지해야 합니다.
- 공급업체는 특정 사업 유형 및 규모와 관련된 자연 관련 영향, 의존성, 위험 및 기회를 정기적으로 평가 및 모니터링하고, 해당되는 경우 완화 조치를 취하도록 권장됩니다. 또한 공급업체들이 해당 지역사회에 미치는 영향을 고려하고 적절히 협력할 것을 권장합니다.

유해 물질 관리

- 공급업체는 환경에 노출될 경우 위험을 야기하는 물질을 식별 및 관리해야 하며, 환경적으로 건전한 방식으로 재활용 및 폐기에 대한 적절한 라벨 표시 법률 및 규정을 준수해야 합니다.
- 공급업체는 시설에서 사용되는 유해 물질 또는 독성 물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 표시하고 그러한 물질을 취급하는 근로자에게 충분한 교육을 제공해야 합니다.

폐기물 및 폐수 관리

- 공급업체는 분리, 모니터링, 처리 및 기록 보관을 포함하여 현지, 국가 및 국제 법률에 따라 운영 및 위생 시설의 폐수 및 고형 폐기물을 적절히 관리해야 합니다.
- 공급업체는 폐기물의 라벨 표시, 보관 및 폐기와 관련된 모든 규정 또는 변경 사항을 숙지하고 준수해야 합니다.
- 위험 물질을 환경에 유출하거나 방출하는 경우 공급업체는 현장 관리자 또는 Maersk 프로젝트 관리자 또는 감독자에게 즉시 통보하여 이러한 조건을 시정하거나 통제하기 위한 조치를 취할 수 있도록 해야 합니다.

공기 배출

- 공급업체는 해당 현지 및 국가 법률, 국제 표준에서 요구하는 바에 따라 정기적인 공기 샘플링을 통해 배출 전에 휘발성 유기 화학물질, 에어로졸, 부식성 물질, 미립자, 오존 파괴 화학물질, 연소 부산물의 배출량을 식별, 모니터링, 통제 및 처리하도록 보장해야 합니다.

자원 활용

- 공급업체는 운영의 모든 측면에서 에너지, 재료 및 수자원을 효율적이고 책임감 있게 활용해야 합니다. 여기에는 폐기물 최소화, 지속 가능한 관행 채택 및 자원 효율성 개선을 위한 지속적인 노력이 포함됩니다.
- 공급업체는 훌륭한 업무 관행 및 재무 건전성에 의거하여 최대한 재활용하고 재사용하기 위해 상업적으로 합리적인 노력을 기울여야 합니다.

생물 다양성 및 생태계

- 공급업체는 그 운영 시설 및 공급망 내에서 생물 다양성과 생태계를 보호하고 복원하기 위한 이니셔티브를 수행해야 합니다. 당사는 공급업체들이 지속 가능한 토지 사용 관행을 채택하고, 자연 서식지를 보존하며, 멸종 위기종을 보호하는 것을 목표로 하는 이니셔티브를 지원함으로써 생물 다양성을 보존하기 위한 노력에 적극적으로 참여할 것을 권장합니다.

- 공급업체는 생물다양성에 민감하고 보호 구역에 대한 존재와 영향을 최소화하고 궁극적으로 그 구역을 피하며, 생물다양성과 물질적 생태계에 대한 긍정적인 결과에 기여하기 위해 노력해야 합니다.

기후 변화

- 공급업체는 온실가스 배출 및 감소의 모니터링 및 공개를 위한 보고 시스템을 포함하여 온실가스 배출 감소 목표를 저배출 운영으로 설정하는 것을 고려해야 합니다. Maersk는 [과학 기반 목표 이니셔티브\(SBTi\)](#)¹²와 같은 국제 표준에 따라 목표 설정 방법론을 권장합니다. 중소기업(SME)의 경우, Maersk는 [SBTi SME 목표 경로](#)¹³와 같은 국제 표준에 따른 목표 설정 방법을 권장합니다. Maersk는 관련 국내 및 국제 기후 목표를 충분히 고려하여 Maersk의 배출량 제로 목표를 달성하기 위한 목표 연도를 2040년으로 정할 것을 권장합니다.

12. [Science Based Targets initiative \(SBTi\)](#)13. [Science Based Targets initiative \(SBTi\), SME target pathways](#)

ALL THE WAY

A.P. Møller – Mærsk A/S
공급업체 강령
Effective as of 1 October 2024

