

A.P. MOLLER - MAERSK

Tedarikçi Davranış Kuralları



İçindekiler

Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı	3
Giriş	4
Uygulama	5
Sesimizi Yükseltme	6
Tedarikçi Davranış Kuralları	7
Sağlık ve Güvenlik	8
İşçi Hakları	9
Çocuk İşçiliği	
Serbest İş Seçimi	
İş Sözleşmeleri	
Tazminat	
Çalışma Saatleri	
Örgütlenme Özgürlüğü	
Ayrımcılık	
Taciz	
Güvenlik Görevlileri	
Dürüst Çalışma	11
Yolsuzlukla Mücadele	
Kara Para Aklama ile Mücadele	
Veri Etiği ve Siber Güvenlik	
Rekabet Hukuku	
Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri	
Çıkar Çatışması	
Çevre	13
Çevreye Uyum ve İzleme	
Tehlikeli Maddelerin Yönetimi	
Atık ve Atık Su Yönetimi	
Hava Emisyonları	
Kaynak Kullanımı	
Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemler	
İklim Değişikliği	



Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı

Değerli tedarikçilerimiz,

A.P. Moller - Maersk olarak her gün, işlerimizi yürütme biçimimize yön veren köklü değerlerimizi temel alarak hareket ediyoruz. Bu değerler, sürdürülebilir gelişime olan bağlılığımızı yansıtmakta ve işlerimizi etik ve dürüst bir şekilde yürütmemiz için bize rehberlik etmektedir.

Tedarikçilerimiz işlerimizi yürütme ve paydaşlarımıza değer gösterme biçimimizde çok önemli bir rol oynamaktadır. Sorumlu iş uygulamalarını sürekli güçlendirmeye yönelik taahhüdümüzü paylaşan tedarikçilerle çalışmaya gayret ediyoruz. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları aracılığıyla tedarikçilerimizin işlerini etik, sosyal ve çevresel açıdan sorumlu bir şekilde yürütürken yerine getirmesini beklediğimiz minimum gereklilikleri iletiyoruz. Bu gereklilikler Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne, Sağlık, Güvenlik ve Çevre ile ilgili ISO standartlarına, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma sözleşmelerine ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi'ne dayalıdır.

Tedarikçilerimizden işbu Kurallar kapsamındaki gereklilikler uyarınca taahhütte ve eylemde bulunmalarını ve benzer standartları kendi tedarik zinciri ortaklarını kapsayacak şekilde genişletmelerini talep ediyoruz. Satın alma uygulamalarımız, sürekli gelişim yaklaşımı yoluyla tedarikçilerimiz ile iş birliği halinde çalışmak amacıyla tasarlanmıştır. Tedarikçilerimizle birlikte çalışarak müşterilerimize sürdürülebilir

“Tedarikçilerimiz işlerimizi yürütme ve paydaşlarımıza değer gösterme biçimimizde çok önemli bir rol oynamaktadır.”

çözümler sağlayabiliyor ve sürdürülebilirliği tedarik zincirlerimizin yanı sıra daha geniş ulaşım ve lojistik sektörüne dâhil edebiliyoruz.

A.P. Moller - Maersk şirketinin değerli bir tedarikçisi olarak daima sorumlu iş uygulamalarını benimsemeye ve teşvik etmeye yönelik bağlılığınıza ve desteğinize güveniyorum. Ayrıca, sizi yalnızca uyum sağlamanın ötesine geçmeye ve daha yüksek sürdürülebilirlik standartları için çabalamaya teşvik ediyorum.

Saygılarımla,



Vincent Clerc

Yönetim Kurulu Başkanı – A.P. Moller – Maersk

Giriş

A.P. Moller - Maersk, küresel bir şirket olarak faaliyet gösterdiğimiz toplumlar ve çevre için aktif bir şekilde sorumluluk almaktadır. Değer zincirimizdeki insanlar üzerinde olumsuz etki yaratmaktan veya bu olumsuz etkiye katkıda bulunmaktan kaçınmaya sürekli dikkat ediyoruz.

A.P. Moller - Maersk Tedarikçi Davranış Kuralları (bundan sonra "Kurallar" olarak anılacaktır), A.P. Moller – Maersk ve Maersk Group firmalarının iştirakleri ve bağlı kuruluşlarının Tedarikçilerinin (bundan sonra "Tedarikçiler" olarak anılacaktır) bu Kurallarda ayrıntılı olarak açıklanan sorumlu iş uygulamaları doğrultusunda ve geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde faaliyet göstermesi için minimum gereklilikleri belirtmektedir.

Bu Kurallar; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNGC)¹ olan bağlılığımızı ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi² ve Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi³, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri⁴ ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi⁵, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi⁶ ve Sağlık, Güvenlik ve Çevre ile ilgili ISO standartları⁷⁺⁸ gibi evrensel olarak kabul edilmiş normatif standartlara gösterdiğimiz saygıyı yansıtmaktadır.

Yerel ve ulusal yasaların bu Kurallar ya da uluslararası standartlar ile çeliştiği veya bu Kurallardan ya da uluslararası standartlardan daha az katı olduğu durumlarda Tedarikçilerimizden daha katı olan standarda

uyumlarını bekliyoruz. Bu Kurallarda yer alan standartların yerel, ulusal ve uluslararası standartlar ile çelişmesi durumunda Tedarikçilerimizi, birlikte en uygun hareket biçimine karar verebilmemiz için söz konusu çelişkileri bize bildirmeye teşvik ediyoruz.

İşbu Kurallarda bahsedilen ilkelerin ve standartların başarılı bir şekilde uygulanması hakkında daha fazla rehberlik için lütfen [web sitemizde](#) bulunan diğer ilgili/destekleyici kaynaklara başvurun.



1. [United Nations Global Compact, The Ten Principles of the UN Global Compact](#)
2. [United Nations, United Nations Universal Declaration of Human Rights](#)
3. [United Nations, United Nations Convention against Corruption](#)
4. [International Labor Organization, Conventions, Protocols and Recommendations](#)
5. [International Labor Organization, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#)
6. [The Office of the High Commissioner for Human Rights \(OHCHR\), 'United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
7. [International Organization for Standardization, 'ISO 45001:2018'](#)
8. [International Organization for Standardization, 'ISO 14001:2015'](#)

Uygulama

Bu Kurallar tüm Maersk Tedarikçileri için geçerlidir. Bu Kuralların amaçları doğrultusunda, "Tedarikçiler" Maersk şirketine mal ve/veya hizmet sağlayan Tedarikçiler ve alt yükleniciler, acenteler, danışmanlar ve bunların iştirakleri anlamına gelir.

Tedarikçilerimiz bu Kurallarda özetlenen sorumlu iş uygulamalarına uyacaklarını kabul ve taahhüt etmelidir. Sürdürülebilir Satın Alma Programımız aracılığıyla denetimler, öz değerlendirmeler ve belge incelemeleri yürüterek Tedarikçilerimizin Kurallara uyumunu değerlendiriyoruz. Tedarikçiler, Maersk danışmanlığında zamana bağlı bir iyileştirme planı oluşturarak ve uygulayarak bu Kuralların uygulanmasındaki eksik yönleri ele almalıdır. Dahili risk prosedürlerimiz uyarınca uyum seviyelerini izlemek için periyodik incelemeler ve takip denetimleri gerçekleştirilir. Uyum ve sürdürülebilirlik yolculuklarında Tedarikçilerimizle birlikte çalışmaya kendimizi adadık ve iş ilişkilerimizin bir temeli olarak tam şeffaflık bekliyoruz.

Tedarikçilerimizden, geçerli yasa ve yönetmeliklere ve Kurallarda belirtilen gerekliliklere uyum sağlamak için kendi ölçeklerindeki ve sektörlerindeki bir şirket için uygun olan ilgili yönetim sistemleri geliştirmelerini ve bu sistemleri uygulamalarını bekliyor ve kendilerini bunu yapmaya teşvik ediyoruz.

Ayrıca, Tedarikçilerimizden kendi tedarikçileri, yüklenicileri ve müşterek girişim ortakları ile olan ilişkileri dâhil olmak üzere kendi tedarik zincirlerinde bu Kurallarda yer alan ilkeleri ve standartları veya uluslararası alanda kabul edilmiş benzer standartları uygulamalarını bekliyoruz. Tüm Tedarikçiler Kuralların kendi tedarikçilerine iletildiğinden emin olmalı ve Kurallarda özetlenen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt etmelidir.

Bu Kuralların temelinde yatan amaç, düzenli diyaloglar ve sürekli iş ilişkileri yoluyla sürdürülebilir satın alma uygulamalarının olumlu yönde gelişmesi için bir zemin oluşturmaktır. Ancak, Kuralların ihlal edilmesi durumunda sözleşmelerin feshi dâhil olmak üzere işlem yapma hakkımız saklıdır.



Sesimizi Yükseltme

Tedarikçilerimizin, çalışanlarının isimsiz bir şekilde ve bu Kuralların hiçbir yönü bakımından misilleme korkusu yaşamadan şikayetlerini dile getirebilmesini sağlamak için bir şikayet mekanizması yürütmesini bekliyoruz. Tüm şikayetler zamanında ve adil bir şekilde soruşturulmalı ve Tedarikçiler uygun, yeterli ve etkili bir çözüm sağlamalı veya bu tür bir çözüme katkıda bulunmalıdır.

Ayrıca, Maersk içindeki veya dışındaki herkesin bu Kuralların olası veya fiili ihlallerinden şüphelenmeleri veya haberdar olmaları durumunda endişelerini dile getirmelerini istiyoruz. İyi niyetle bildirimde bulunan kişilere karşı misilleme yapılmasına tolerans göstermiyoruz.

Tedarikçiler, Maersk temsilcileri ya da iş ilişkisi ortakları veya Maersk İhbar Sistemi dâhil olmak üzere kendilerini en rahat hissettikleri kanalı kullanarak endişelerini bildirebilirler. İhbar Sistemi bağımsız bir şirket tarafından yönetilmektedir ve haftanın 7 günü 24 saat boyunca kullanılabilir. Sistem, 80'den fazla ülkede ücretsiz aramaları karşılayacak şekilde tasarlanmıştır, 60'tan fazla dilde destek sağlar ve raporların anonim olarak iletilmesini güvence altına alır.

Maersk İhbar Sistemi üzerinden çevrim içi olarak bir endişenizi bildirmek için lütfen şu adresi ziyaret edin: www.maersk.com/whistleblower. Tedarikçiler bu kanalın varlığını çalışanlarına bildirmeli ve hem çalışanlarının hem de alt yüklenicilerinin bu kanalın varlığından haberdar edildiğinden emin olmalıdır.

Tedarikçi Davranış Kuralları

- Sağlık ve Güvenlik
- İşçi Hakları
- Dürüst Çalışma
- Çevre



Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçilerimizin her zaman tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir iş yeri oluşturmak için gayret göstermesini bekliyoruz.

- Tedarikçiler sağlık ve güvenlik ile ilgili geçerli yasa ve yönetmeliklere uyum sağlamalıdır.
- Tedarikçiler, çalışanların güvenlik komitelerine katılımıyla etkili sağlık ve güvenlik yönetimi sistemleri geliştirmeli ve uygulamalıdır.
- Tedarikçiler, güvenlik yönetimi sistemlerinin faaliyetlerinden kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerinin hafifletilmesi veya en aza indirilmesi için risk belirleme, performans ölçümü ve takibi ve sürekli gelişim teşvikini desteklediğinden emin olmalıdır.
- Tedarikçiler, işin niteliğine uygun temel kişisel koruyucu ekipmanı ve sağlık ve güvenlik sistemleri konusunda ilgili eğitimi sağlayarak çalışanlarının korunduğundan emin olmalıdır.
- Tedarikçiler çalışanlarına güvenli olmayan uygulamaları misilleme korkusu olmaksızın bildirme yetkisi vermelidir.
- Tedarikçiler, insanların ve varlıkların zarar görmesini önlemek için proaktif olarak güvenlik girişimlerinde bulunmayı taahhüt etmelidir.
- Tedarikçiler, çalışan bildirim ve tahliye prosedürleri, ilk yardım malzemeleri, yangın algılama/kontrol ekipmanı ve tesisten kolay ve serbest çıkış dâhil olmak üzere olası acil durumlarda müdahale etmek için net bir dizi prosedür uygulamalıdır.



İşçi Hakları

Tedarikçilerin, çalışanların onur ve saygı ile muamele gördüğü; adil, kapsayıcı ve farklı geçmişlere, deneyimlere, becerilere ve bakış açlarına açık bir çalışma ortamı oluşturmak ve sürdürmek için çaba göstermeleri beklenmektedir.

Çocuk İşçiliği

- Tedarikçiler çocuk işçiler çalıştırmamalı veya çocuk işçiliğine tolerans göstermemelidir. Tedarikçiler yerel asgari çalışma yaşının, zorunlu eğitim yaşının veya Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri'nde belirtilen yaşların (hangisi daha büyükse) altındaki çocukları işe almamalıdır.
- Tedarikçiler, stajyerler dâhil olmak üzere 18 yaş altındaki işçilerin gece vardiyasında çalışmadığından, fazla mesai yapmadığından veya fiziksel ya da zihinsel gelişimleri için zararlı ya da tehlikeli olan işlerde çalışmadığından emin olmalıdır.

Serbest İş Seçimi

- Tedarikçiler herhangi bir biçimde zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığı faaliyetlerine dâhil olmamalı, herhangi bir biçimde zorla veya gönülsüz, borç karşılığı ya da sözleşmeli işçilikten faydalanmamalı ve gönülsüz çalıştırma riski doğurabilecek uygulamalardan kaçınmalıdır.

- Tedarikçiler ve işe alım acenteleri, işçilere, işçilerin kendi fonlarından ödenen veya işçilerin Tedarikçilere borçlanmasına yönelik risk oluşturan işe alım ücretleri uygulamamalıdır.
- Pasaportlar ve seyahat belgeleri dâhil olmak üzere kişisel resmi belgeler işçinin mülkiyetinde kalmalıdır. Bu belgeler yalnızca işçinin talebi üzerine Tedarikçi tarafından güvenli bir yerde saklanabilir ve işçi daima bu belgelere erişebilmelidir.

İş Sözleşmeleri

- Tedarikçiler, ödeme şartları dâhil olmak üzere istihdam hüküm ve koşullarının işçiler tarafından net bir şekilde anlaşılmasını ve yerel yönetmelikler ve asgari olarak bu Kurallarda yer alan hükümler doğrultusunda çalışmaya başlamadan önce işçilere anladıkları dilde yazılı bir sözleşme hâlinde verilmesini sağlamalıdır.⁹

9. ABD'de işçiler isteğe bağlı olarak işe alınırlar. Teklif mektupları ve bir istihdam el kitabı veya istihdam şartlarını ele alan bir birlik ile imzalanan toplu iş sözleşmesi yeterli olabilir.

Tazminat

- Tedarikçiler asgari ücretler, fazla mesai ücretleri ve yasal olarak zorunlu kılınan yardımlar ile ilgili ulusal yasalara uymalıdır.
- Herhangi bir ulusal yasal asgari ücret uygulanmıyorsa Tedarikçiler, ücretlendirmenin yerel koşullar bağlamında adil ve işçilerin temel ihtiyacını karşılamak için yeterli olmasını sağlamalıdır.
- Tedarikçiler, yerel mevzuatın maaş kesintilerine izin verdiğinden ve maaş kesintilerinin adil, makul ve ceza niteliğinde olmadığından emin olmalıdır. Maaş bordroları yazılı olarak sağlanmalıdır.

Çalışma Saatleri

- Tedarikçiler ulusal yasalar, ilgili toplu sözleşmeler ve uluslararası standartlar tarafından belirlenen fazla mesai, molalar ve dinlenme süreleri dâhil olmak üzere uygun çalışma saati gerekliliklerine uymalıdır.
- Tedarikçiler, herhangi bir fazla mesainin gönüllü olarak yapıldığından ve telafi edildiğinden ve fazla mesailerin sistematik veya yapısal bazda yapılmadığından emin olmalıdır.
- Tedarikçiler ücretli hastalık izni, ücretli yıllık izin ve ücretli ebeveyn iznine yönelik ilgili ulusal yasalara, endüstriyel standartlara ve uluslararası standartlara uymalıdır.

Örgütlenme Özgürlüğü

- Tedarikçiler, işçilerin ulusal yasalar veya uluslararası sözleşmeler uyarınca serbestçe örgütlenme ve sendikalara katılma veya katılmama hakkına saygı duymalıdır.
- Tedarikçiler, iş yeri ile ilgili sorunları ele alırken işçilerle açık bir iletişim sürdürmeli ve doğrudan etkileşim kurmalıdır ve misilleme, yıldırma veya tacize yönelik tehditlerden kaçınmalıdır.

Ayrımcılık

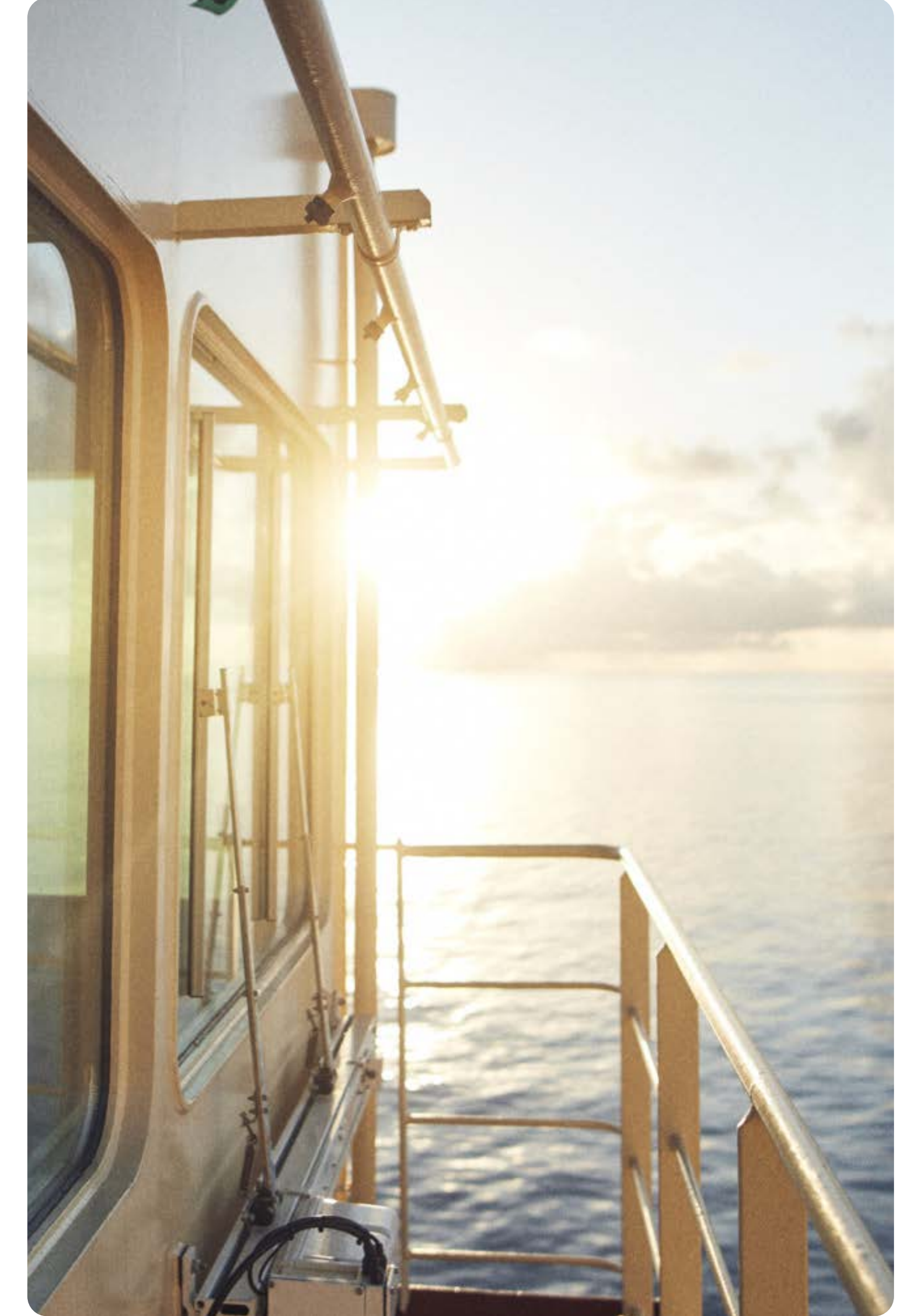
- Tedarikçiler tüm işçilere eşit fırsatlar ve destek sunmalı ve hiç kimseye yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya cinsiyet ifadesi, etnik köken, ırk, fiziksel görünüm, kültür, din, ulusal veya sosyal köken, siyasi görüşler, medeni durum, hamilelik, bakmakla yükümlü olunan kişiler, fiziksel/zihinsel yetenekler veya sendika üyeliği gibi herhangi bir sebeple ayrımcılık yapmamalıdır.
- Ayrımcılığa en açık olan işçilerin haklarına özellikle dikkat edilmelidir.
- Tedarikçiler, hakları risk altında olabilen veya temel kamu hizmetlerine erişemiyor olabilen göçmen işçilerin haklarına ve refahına saygı duyulması için ekstra önlemler almalıdır.

Taciz

- Tedarikçiler tüm işçilere saygılı ve onurlu bir şekilde yaklaşmalıdır. Çalışma ortamı zorbalıktan, yıldırmadan, baskıdan, fiziksel cezadan veya fiziksel, psikolojik, cinsel ya da sözlü taciz dâhil olmak üzere tacizin herhangi bir biçiminden uzak olmalıdır.

Güvenlik Görevlileri

- Tedarikçiler, tesislerinde faaliyet gösteren güvenlik görevlilerinin güç kullanımına ilişkin yönergeler dâhil olmak üzere evrensel olarak kabul edilmiş insan hakları standartlarına uygun şekilde hareket ettiğinden emin olmalıdır.¹⁰



10. [The Voluntary Principles Initiative, Voluntary Principles on Security and Human Rights](#)

Dürüst Çalışma

Tedarikçiler işlerini tüm etkileşimlerde şeffaflığın, dürüstlüğün ve etik davranışın sağlandığı bir şekilde yürütmelidir. Tedarikçilerimizden yolsuzluğa sıfır tolerans göstermesini ve BM'nin ve Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) tüm yolsuzluk karşıtı sözleşmelerinin¹¹ yanı sıra geçerli tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uyum sağlamalarını bekliyoruz.

Yolsuzlukla Mücadele

- Tedarikçiler herhangi bir türden yolsuzluk, haraç alma veya rüşvet faaliyetine katılmaktan veya bilerek bu tür bir faaliyetten yararlanmaktan kaçınmalıdır.
- Tedarikçiler kamu görevlilerini, iş ortaklarını veya müşterileri yasa dışı bir şekilde etkilemeye veya bu kişilere rüşvet vermeye karşı yazılı bir politika oluşturmalı ve yürütmeli ve işçilerin bu konudaki farkındalığını artırmalıdır.
- Tedarikçiler devlet kurumları veya daireleri, siyasi partiler ve kamu kuruluşu/devlet mülkiyetindeki kuruluş çalışanları ile ticari, mali veya diğer türden herhangi bir önemli doğrudan veya dolaylı bağlantılar konusunda şeffaf olmalıdır.

- Tedarikçiler herhangi bir biçimde etki kazanmak veya uygunsuz avantajlar elde etmek amacıyla çalışanlarımıza herhangi bir davet veya hediye sunmamalıdır. Maersk çalışanlarına veya varsa ilgili taraflara sunulan davetler veya hediyeler makul ve uygun olmalıdır. Diğer bir deyişle söz konusu davet ve hediyeler düşük mali değerde olmalı ve olağan yerel iş geleneğini yansıtmalıdır.
- Tedarikçiler rüşvet veya kolaylaştırma ödemeleri vermeye yönelik herhangi bir teklifi, talebi veya bunların alınmasını kaydetmeli ve bildirmelidir. Ayrıca, Tedarikçiler rüşvet veya kolaylaştırma ödemeleri vermeye veya almaya yönelik herhangi bir talebe karşı çıkmalıdır. Bu tür talepler, kişisel güvenliğe yönelik bir tehdit olmadığı sürece aktif olarak reddedilmelidir.

Kara Para Aklama ile Mücadele

- Tedarikçiler kara para aklamanın önlenmesine yönelik tüm geçerli yasalara uymalı ve hiçbir kara para aklama faaliyetine katılmamalıdır.

11. [Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\), Anti-corruption and integrity](#)

Veri Etiği ve Siber Güvenlik

- Tedarikçiler, Maersk'e ve müşterilerimize hizmet sunmak amacıyla oluşturulan veya kendilerine sunulan verileri korumalı ve söz konusu verileri yalnızca sorumlu bir şekilde ve belirtilen amaç doğrultusunda kullanmayı taahhüt etmelidir.
- Tedarikçiler, söz konusu verilerin ve bilgilerin işlenmesi, iletilmesi veya ifşa edilmesi ile ilgili veri koruma ve bilgi güvenliği yasaları dâhil olmak üzere geçerli tüm düzenleyici gerekliliklere uymalıdır.
- Tedarikçiler tüm Maersk verilerini ve bilgilerini yetkisiz erişime, ifşa etmeye veya kullanıma karşı korumalı ve anlaşmalarda belirtilen gizlilik ve veri koruma gerekliliklerine uymalıdır.
- Tedarikçiler, Maersk iş faaliyetlerini desteklemek için teknolojiyi veya altyapıyı kullanırken gizliliği, bütünlüğü, kullanılabilirliği veya güvenliği tehlikeye atabilecek yetkisiz erişime karşı söz konusu teknolojileri güvenli halde tutmalı ve korumalıdır.
- Tedarikçiler, personellerine verilerin ve bilgilerin yukarıda yer alan hükümlere uygun ve doğru şekilde kullanımı ve korunması ve ihlal durumunda verilecek yanıt ve uygun bildirim konusunda eğitim verilmesini sağlamalıdır.

Rekabet Hukuku

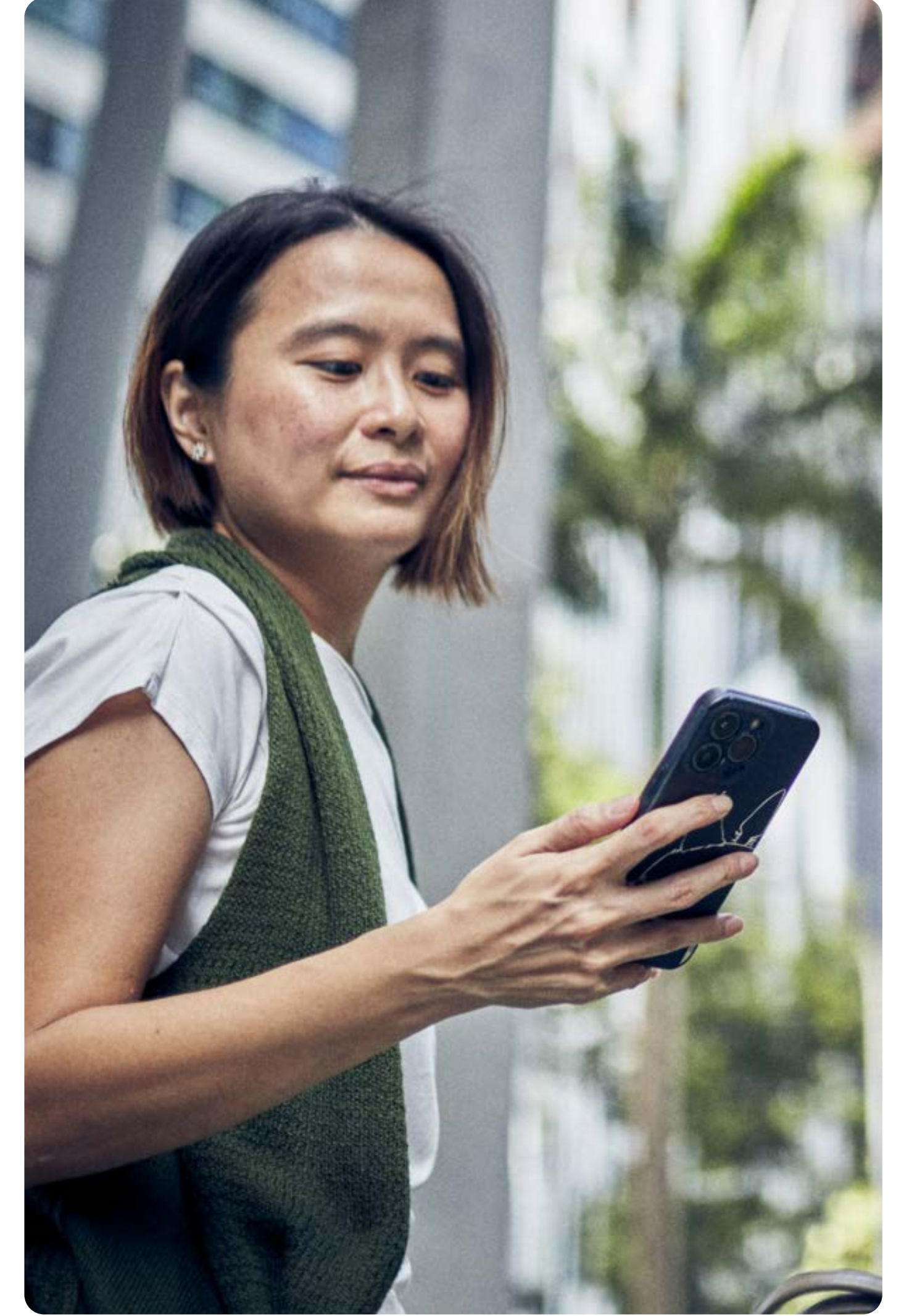
- Tedarikçiler antitröst ve diğer rekabet yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.
- Tedarikçiler daima bağımsız olarak iş için rekabet etmeli ve fiyatları veya satın almaya ya da satıcılara ve müşterilere tedarik sağlamaya yönelik şartları belirlemelidir.
- Tedarikçiler asla rakiplerle fiyat sabitleme, piyasa ya da müşteri paylaşma veya ihaleye fesat karıştırma gibi rekabeti kısıtlayabilecek veya bozabilecek yasa dışı anlaşmalar imzalamamalıdır.
- Tedarikçiler asla yasa dışı bir şekilde ticaret veya rekabet açısından hassas bilgileri (Rekabet Açısından Stratejik Bilgiler) sağlamamalı, talep etmemeli veya bu bilgiler hakkında konuşmamalıdır.

Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

- Tedarikçiler; ülkeler, şirketler ve kişiler ile yapılan ticari işlemler, ülkeler arasında mal ve hizmet, yazılım veya teknoloji transferi ve yeniden ihracat ile ilgili özellikle BM, ABD, AB ve Birleşik Krallık ulusal ve uluslararası yaptırımlarına ve ihracat kontrolü yasalarına uymalıdır.
- Tedarikçiler Maersk ile yapılan iş anlaşmaları ile ilgili olarak yaptırım uygulanan herhangi bir kişi veya şirket ile etkileşim kurmamalıdır.
- Tedarikçiler Maersk'in dâhil olabileceği kısıtlı hizmetleri veya malları sağlamamalıdır.
- Tedarikçiler mal ve hizmet tedarikçileri, yazılım veya teknoloji seçimi yaparken yaptırımlara ve ihracat kontrolü yasalarına uyum sağlandığından emin olmak için durum tespiti gerçekleştirmelidir.

Çıkar Çatışması

- Tedarikçiler olası, gerçek veya algılanan çıkar çatışmalarını önleyerek veya bunlardan kaçınarak en yüksek etik davranış standartlarını benimsemelidir. Tedarikçiler yalnızca nesnel kriterlere dayalı olarak karar vermelidir. Özel, ticari veya diğer bir çıkar çatışması nedeniyle Tedarikçilerin kararlarını etkileyebilecek tüm faktörler önlenmelidir. Bu durum Tedarikçilerin akrabaları ve diğer ilgili taraflar için de geçerlidir.
- Tedarikçiler herhangi bir olası, gerçek veya algılanan çıkar çatışmasını derhal Maersk'e açıklamalıdır.

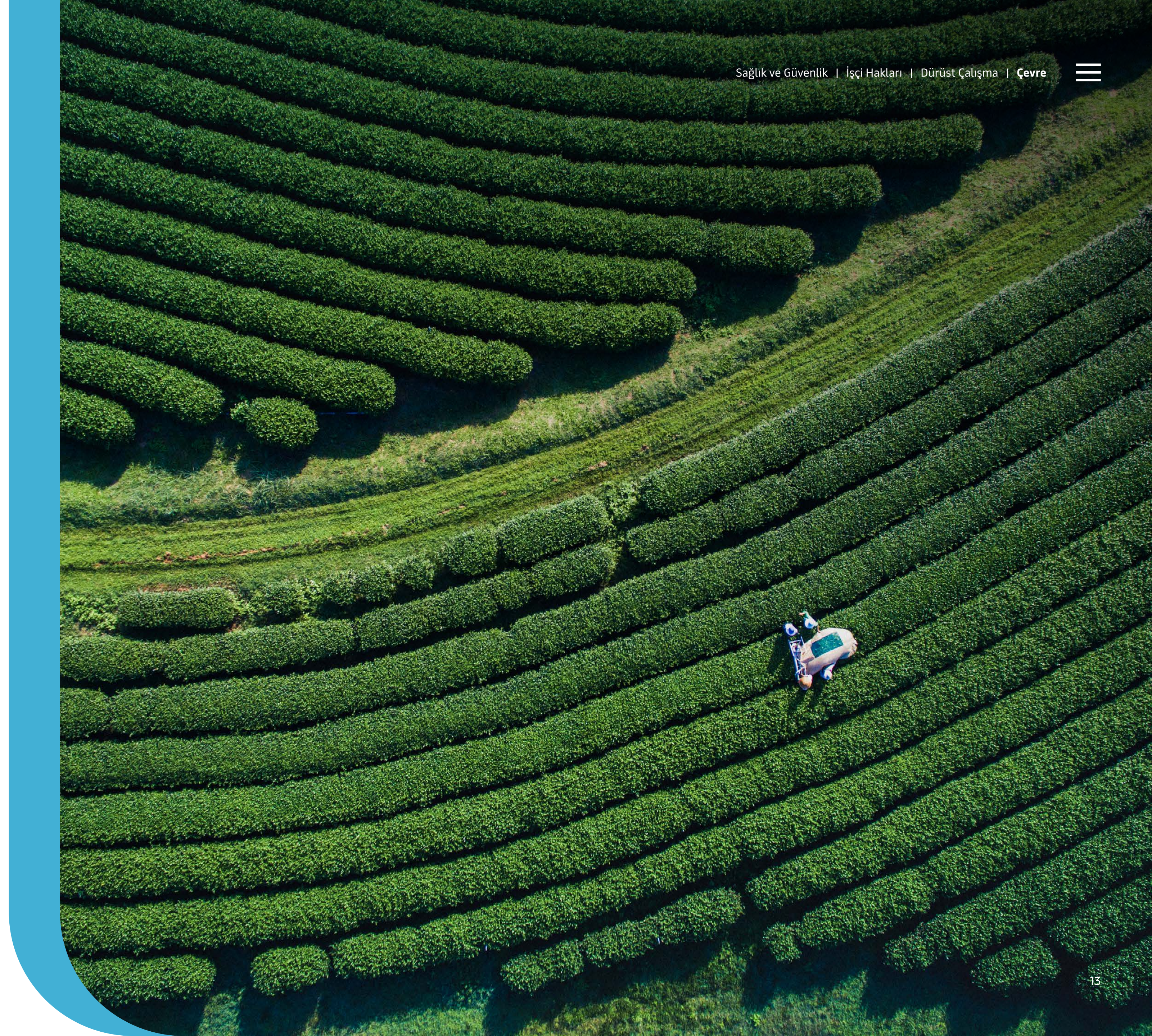


Çevre

Tedarikçilerden çevresel etkileri en aza indirmek ve önemli olduğu durumlarda ortak çevre ve iklim amaçlarına proaktif bir şekilde olumlu katkıda bulunmak için çalışarak çevre korumaya bağlılık göstermelerini bekliyoruz.

Çevreye Uyum ve İzleme

- Tedarikçiler, faaliyetlerinde ve ürünlerinde yerel, ulusal ve uluslararası çevre yasalarına ve standartlarına uyum konusunda politikalar ve prosedürler oluşturmalı ve yürütmelidir.
- Tedarikçiler, önemli çevresel etkileri ve performansı izleyerek ve kontrol ederek eğitim ve faaliyet kontrolleri yoluyla uyum sağlamalıdır.
- Tedarikçiler belirli bir çevre lisansının gerekli olduğu herhangi bir çalışmanın yalnızca uygun şekilde kayıtlı ve/veya lisanslı bireyler tarafından yürütüldüğünden emin olmalıdır.
- Tedarikçiler, önemli çevresel etkilerin izlenmesinden elde edilen veriler dâhil olmak ancak bununla sınırlı olmamak üzere çevresel lisanslara ve izinlere yönelik tüm gerekliliklere uyum göstermek için uygun çevre kayıtları tutmalıdır.
- Tedarikçilerimizi belirli türdeki ve boyuttaki faaliyetlerine ilişkin doğa ile ilişkili etkileri, bağlılıkları, riskleri ve fırsatları düzenli olarak değerlendirmeye ve izlemeye ve ilgili olduğu durumlarda hafifletici eylemlerde bulunmaya teşvik ediyoruz. Ayrıca, Tedarikçilerimizi etkilenen topluluklar üzerindeki etkiyi dikkate almaya ve bu topluluklarla uygun şekilde etkileşime geçmeye teşvik ediyoruz.



Tehlikeli Maddelerin Yönetimi

- Tedarikçiler, çevreye yayılması durumunda tehlike oluşturabilecek maddeleri tespit etmeli ve yönetmeli ve bunların çevreye uyumlu bir şekilde geri dönüştürülmesine ve atılmasına ilişkin geçerli etiketleme yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.
- Tedarikçiler, tesislerinde kullanılan tüm tehlikeli veya zehirli maddeler için Malzeme Güvenliği Veri Sayfası (MSDS) göstermeli ve söz konusu maddelerle çalışan işçilere yeterli eğitimi sağlamalıdır.

Atık ve Atık Su Yönetimi

- Tedarikçiler, faaliyetlerin ve sanitasyon tesislerinin neden olduğu atık suların ve katı atıkların ayırma, izleme, işleme ve kayıt tutma işlemleri dâhil olmak üzere yerel, ulusal ve uluslararası yasalara uygun ve doğru bir şekilde yönetilmesini sağlamalıdır.
- Tedarikçiler atıkların etiketlenmesi, depolanması ve atılması ile ilgili tüm yönetmelikler ve bu yönetmeliklerde yapılan değişiklikler konusunda bilgili olmalı ve bunlara uymalıdır.
- Tedarikçiler, tehlikeli malzemelerin dökülmesi veya çevreye yayılması durumunda bu durumların düzeltilmesi veya kontrol edilmesi için adım atılabilmesi adına derhal tesis yönetimini veya Maersk proje yöneticisini veya süpervizörünü bilgilendirmelidir.

Hava Emisyonları

- Tedarikçiler faaliyetlerin ortaya çıkardığı uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcıların, partiküllerin, ozon tabakasını incelten kimyasalların ve yanma yan ürünlerinin tespit edildiğinden, izlendiğinden, kontrol edildiğinden ve geçerli yerel ve ulusal yasalar ve uluslararası standartlar gereğince düzenli hava örnekleme yoluyla boşaltılmadan önce işlendiğinden emin olmalıdır.

Kaynak Kullanımı

- Tedarikçilerden faaliyetlerinin her yönünde enerjiyi, malzemeleri ve su kaynaklarını etkili ve sorumlu bir şekilde kullanmaları beklenmektedir. Bu atıkların en aza indirilmesini, sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini ve kaynak verimliliğini artırmak için sürekli çaba gösterilmesini kapsamaktadır.
- Tedarikçiler, iyi endüstri uygulamaları ve mali tutumluluk ile uyumlu olarak mümkün olduğunca fazla geri dönüşüm ve yeniden kullanım gerçekleştirmek için ticari olarak makul gayret göstermelidir.

Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemler

- Tedarikçilerden faaliyetlerinde ve tedarik zincirlerinde biyolojik çeşitliliği ve ekosistemleri korumak ve yeniden oluşturmak için girişimlerde bulunmaları beklenmektedir. Tedarikçilerimizi sürdürülebilir arazi kullanımı uygulamalarını benimseyerek, doğal yaşam alanlarını koruyarak ve tehlike altındaki türlerin korunmasını amaçlayan girişimleri destekleyerek biyolojik çeşitliliği koruma çabalarına aktif bir şekilde katılmaları beklenmektedir.

- Tedarikçilerimizi biyolojik çeşitlilik açısından hassas ve koruma altında olan alanlarda bulunma oranlarını veya bu alanlar üzerindeki etkilerini en aza indirmeleri ve nihayetinde bu durumlardan kaçınmaları ve önemli olduğu durumlarda biyolojik çeşitlilik ve ekosistemler üzerindeki olumlu sonuçlara katkıda bulunmaya çalışmalarını için teşvik ediyoruz.

İklim Değişikliği

- Tedarikçiler, sera gazı emisyonlarının ve bunlardaki azalma oranlarının izlenmesine ve açıklanmasına yönelik bildirim sistemleri dâhil olmak üzere düşük emisyonlu faaliyetlere yönelik sera gazı emisyonu azaltma hedefleri belirlemeyi düşünmelidir. Maersk, Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi)¹² gibi uluslararası standartlar ile uyumlu hedef belirleme yöntemleri kullanılmasını önermektedir. Maersk, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler (KOBİ) için SBTi KOBİ hedef yolları¹³ gibi uluslararası standartlar ile uyumlu hedef belirleme yöntemleri kullanılmasını önermektedir. Maersk, ilgili ulusal ve uluslararası iklim hedefleri dikkate alınarak Maersk'in net sıfır hedeflerine ulaşma taahhüdünü yerine getirmesini desteklemek üzere 2040 yılının hedeflenmesini önermektedir.

12. [Science Based Targets initiative \(SBTi\)](#)

13. [Science Based Targets initiative \(SBTi\), SME target pathways](#)

