

A.P. MOLLER - MAERSK

หลักจรรยาบรรณ สำหรับซีพีพลายเออร์



สารบัญ

สารจาก CEO	3	การทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	11
บทนำ	4	การต่อต้านการทุจริต	
การนำไปปฏิบัติ	5	การต่อต้านการฟอกเงิน	
การรายงานข้อกังวล	6	จริยธรรมด้านข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์	
หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์	7	กฎหมายการแข่งขันทางการค้า	
อาชีพนามัยและความปลอดภัย	8	การคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก	
สิทธิแรงงาน	9	ผลประโยชน์กับซoon	
แรงงานเด็ก		สิ่งแวดล้อม	13
การจ้างงานที่เลือกสรรอย่างอิสระ		การปฏิบัติตามกฎระเบียบและการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม	
สัญญาการจ้างงาน		การจัดการสารอันตราย	
ค่าตอบแทน		การจัดการของเสียและน้ำเสีย	
ชั่วโมงการทำงาน		การปล่อยมลพิษทางอากาศ	
เสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคม		การใช้ทรัพยากร	
การเลือกปฏิบัติ		ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ	
การคุกคาม		การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย			



สารจาก CEO

เรียน ชีพพลายเออร์ผู้มีอุปการะคุณ

ที่ A.P. Moller - Maersk ค่านิยมที่ยังรากลึกของเราขับเคลื่อนวิธีการดำเนินธุรกิจ และเราใช้ชีวิตโดยยึดถือค่านิยมเหล่านี้ในทุก ๆ วัน ค่านิยมเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราในการพัฒนาอย่างยั่งยืนและนำทางเราในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและซื่อตรง

เรากระตือรือร้นที่จะทำงานร่วมกับชีพพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันในการเสริมสร้างการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อต่อเนื่อง เราสื่อสารข้อ กำหนดชี้ นต่าที่เราคาดหวังให้ชีพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามเกณฑ์หลักจรรยาบรรณสำหรับชีพพลายเออร์ฉบับนี้ ในขณะที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนดเหล่านี้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ, มาตรฐาน ISO 26000 อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม, อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานหลัก ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตลอดจนหลักการชี้แนะว่าด้วย ธุ รกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ

เรากำหนดให้ชีพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามข้อกำหนดภายใต้หลักจรรยาบรรณฉบับนี้และถ่ายทอดมาตรฐานที่คล้ายคลึงกันไปถึงคุณในที่ง ้อ ุ ปทาน ของตน แนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของเราได้รับการออกแบบมาเพื่อ ทำงานร่วมกับชีพพลายเออร์ผ่านวิธีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดยการทำงาน ร่วมกับชีพพลายเออร์ของเรา เราจึงสามารถมอบโซลูชันที่ยั่งยืนให้กับลูกค้า และปลูกฝังความยั่งยืนในที่ง ้อ ุ ปทาน ตลอดจนอุตสาหกรรมการขนส่งและ โลจิสติกส์ ในวงกว้างได้

“ชีพพลายเออร์ของเรามีบทบาทสำคัญในวิธีการดำเนินธุรกิจและมอบคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา”

ในฐานะชีพพลายเออร์อันมีค่าของ A.P. Moller - Maersk ผมเชื่อมั่นในความทุ่มเทและการสนับสนุนของคุณในการนำแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อไปได้อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ผมยังสนับสนุนให้คุณก้าวไปไกลกว่า การปฏิบัติตามกฎระเบียบและมุ่งมั่นสู่มาตรฐานต้นความยั่งยืนในระดับที่สูง ขึ้นอีกด้วย

ขอแสดงความนับถือ



Vincent Clerc
CEO of A.P. Moller - Maersk

บทนำ

ในฐานะบริษัทระดับโลก A.P. Moller - Maersk แสดงความรับผิดชอบต่ออย่างจริงจัง ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เราดำเนินงาน เราใช้ความพิถีพิถันอย่าง ต่อเนื่องเพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างหรือมีส่วนร่วมก่อให้เกิดผลกระทบอันไม่พึง ประสงค์ต่อผู้คน ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของเรา

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ A.P. Moller - Maersk (ต่อไป นี้จะเรียกว่า 'หลักจรรยาบรรณ') ระบุข้อกำหนดขั้นต่ำสำหรับซัพพลายเออร์ (ต่อไป นี้จะเรียกว่า 'ซัพพลายเออร์') ของ A.P. Moller - Maersk รวมถึงบริษัท ในเครือและบริษัทย่อยของเครือบริษัท Maersk เพื่อดำเนินงานตามหลักการทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมที่ระบุไว้ ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อ บังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเต็มที่

หลักจรรยาบรรณฉบับนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราที่มีต่อข้อ ตกลงโลก แห่งสหประชาชาติ (UNGC)¹ และความเคารพต่อมาตรฐานเชิง บรรทัดฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน² และอนุสัญญาต่อต้านการทุจริตแห่งสหประชาชาติ³, อนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ (ILO)⁴ และปฏิญญาหลักการและสิทธิขั้น พื้นฐานในการทำงานของ ILO⁵, หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ⁶ และมาตรฐาน ISO ว่าด้วยอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม⁷⁺⁸

ในกรณีที่ข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับประเทศมีข้อขัดแย้งหรือ เข้มงวดน้อยกว่าหลักจรรยาบรรณฉบับนี้หรือมาตรฐานสากล เราคาดหวังให้ซัพพลาย เออร์ของเราใช้มาตรฐานที่เข้มงวดกว่า ในกรณีที่มาตรฐานในหลักจรรยาบรรณฉบับ

นี้ขัดแย้งกับกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับประเทศตลอดจนมาตรฐานสากล เรา สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราจัดการกับข้อขัดแย้งดังกล่าวกับเราเพื่อร่วมกันหา วิธีดำเนินการที่เหมาะสมที่สุด

สำหรับคำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับการนำหลักการและมาตรฐานต่างๆ ที่ระบุไว้ ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ไปใช้ให้สำเร็จ โปรดดูทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง/ทรัพยากร สนับสนุนอื่น ๆ ที่มีอยู่บน [เว็บไซต์](#) ของเรา



1. [United Nations Global Compact, The Ten Principles of the UN Global Compact](#)
2. [United Nations, United Nations Universal Declaration of Human Rights](#)
3. [United Nations, United Nations Convention against Corruption](#)
4. [International Labor Organization, Conventions, Protocols and Recommendations](#)
5. [International Labor Organization, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#)
6. [The Office of the High Commissioner for Human Rights \(OHCHR\), 'United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
7. [International Organization for Standardization, 'ISO 45001:2018'](#)
8. [International Organization for Standardization, 'ISO 14001:2015'](#)

การนำไปปฏิบัติ

หลักจรรยาบรรณมีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์ของ Maersk ทุกฝ่าย สำหรับวัตถุประสงค์ของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ 'ซัพพลายเออร์' หมายถึงซัพพลายเออร์และผู้ทำสัญญารับช่วง ตัวแทน ที่ปรึกษา และบริษัทในเครือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดหาสินค้าและ/หรือบริการให้แก่ Maersk

ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องรับทราบและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ เรา ประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของเราผ่านการ ตรวจสอบ การประเมินตนเอง และการตรวจทานเอกสารผ่านโปรแกรมการ จัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืนของเรา ซัพพลายเออร์ควรแก้ไขข้อบกพร่องใด ๆ ก็ตามใน การนำหลักจรรยาบรรณฉบับนี้ไปปฏิบัติ โดยการกำหนดและดำเนินการตาม แผนการพัฒนาที่มีระยะเวลากำหนดโดยปรึกษากับ Maersk เราจะทำการตรวจ ทานและติดตามผลเป็นระยะ ๆ ตามขั้นตอนความเสี่ยงภายในของเราเพื่อตรวจ สอบระดับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เรามุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ของเราเกี่ยวกับการเดินทางเพื่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความยั่งยืน และคาดหวังความ โปร่งใสเต็มรูปแบบในฐานะรากฐานสำหรับความสัมพันธ์ทาง ธุรกิจของเรา

เราคาดหวังและสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเราพัฒนาและนำระบบการจัดการที่เกี่ยวข้องไปใช้ ตามความเหมาะสมกับขนาดของบริษัทและอุตสาหกรรมของตน เพื่อให้รับรองว่าซัพพลายเออร์ของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้และข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณ

นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรานำหลักการและ มาตรฐานของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้หรือมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับใน ระดับสากลที่คล้ายคลึงกันมาปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานของตน รวมถึงในความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ ผู้ทำสัญญา และพันธมิตรร่วมทุนของตน ซัพพลายเออร์ทุกรายควรรับรองว่ามีการสื่อสารหลักจรรยาบรรณไปถึงซัพพลายเออร์ ของตน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ

วัตถุประสงค์พื้นฐานของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้คือการสร้างรากฐาน สำหรับการพัฒนาแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนเชิงบวกผ่าน การพูดคุย และการสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มีการละเมิดหลักจรรยาบรรณ เราขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนิน การ รวมถึงการยุติสัญญา



การพูดออกมา

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรามีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานสามารถแสดงความคิดเห็นร้องทุกข์ได้โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน และไม่ต้องกลัวการตอบโต้จากแง่มุมใด ๆ ก็ตามของหลักจรรยาบรรณนี้ ข้อร้องเรียนทั้งหมดควรได้รับการตรวจสอบอย่างเป็นธรรมภายในกรอบเวลาที่เหมาะสม และซัพพลายเออร์ควรจัดหาหรือมีส่วนร่วมในการเยียวยาที่เหมาะสมเพียงพอ และมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ เรายังยินดีรับฟังข้อกังวลจากบุคคลใดก็ตาม ไม่ว่าจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอก Maersk หากพวกเขาสงสัยหรือทราบว่ามีกรณีละเมิดหลักจรรยาบรรณฉบับนี้อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง เราจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้บุคคลที่รายงานด้วยเจตนาบริสุทธิ์

ซัพพลายเออร์สามารถรายงานข้อกังวลผ่านช่องทางที่ตนสะดวกมากที่สุด รวมถึงตัวแทนของ Maersk หรือพันธมิตรด้านความสัมพันธ์ ระบบได้รับการออกแบบให้รองรับการโทรฟรีในมากกว่า 80 ประเทศ สนับสนุนมากกว่า 60 ภาษา และรับรองความสามารถในการส่งรายงานโดยไม่เปิดเผยชื่อ

หากต้องการรายงานข้อกังวลทางออนไลน์โดยใช้ระบบการแจ้งเบาะแสของ Maersk โปรดไปที่ www.maersk.com/whistleblower ซัพพลายเออร์จะต้องสื่อสารว่ามีช่องทางนี้ รวมถึงรับรองว่าพนักงานและผู้ทำสัญญารับช่วงของตนรับทราบว่ามีช่องทางดังกล่าว

หลักจรรยาบรรณ สำหรับซีพีฟลายเออร์

- าวินามัยและความปลอดภัย
- สิทธิแรงงาน
- ารทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- สิ่งแวดล้อม

อาชีพอนามัยและ ความปลอดภัย

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราพยายามจัดหาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย
ถูกสุขอนามัย และแน่นอนให้กับพนักงานทุกคนตลอดเวลา

- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้เกี่ยวกับอาชีพอนามัยและความปลอดภัย
- ซัพพลายเออร์ต้องพัฒนาและนำระบบการจัดการด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพมาใช้ โดยผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีส่วนร่วมในคณะกรรมการด้านความปลอดภัย
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าระบบการจัดการความปลอดภัยรองรับการระบุความเสี่ยง การวัดผลและการตรวจสอบประสิทธิภาพ รวมทั้งขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยงด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยที่เกิดจากการดำเนินงาน
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าแรงงานของตนได้รับการป้องกันโดยการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลขั้นพื้นฐานที่เหมาะสมกับลักษณะของงาน รวมถึงการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับระบบอาชีพอนามัยและความปลอดภัยเช่นกัน
- ซัพพลายเออร์ต้องมอบอำนาจแก่พนักงานในการรายงานแนวทางปฏิบัติที่ไม่ปลอดภัยโดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้
- ซัพพลายเออร์ต้องมุ่งมั่นที่จะริเริ่มดำเนินการด้านความปลอดภัยในเชิงรุกเพื่อปกป้องผู้คนและสินทรัพย์จากอันตรายและความเสียหาย
- ซัพพลายเออร์ต้องมีชุดมาตรการที่ชัดเจนเพื่อรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการแจ้งเตือนผู้ปฏิบัติงานและขั้นตอนการอพยพ อุปกรณ์ปฐมพยาบาล อุปกรณ์ตรวจจับ/ควบคุมอัคคีภัย และทางออกจากสถานที่ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและไม่จำกัดการเข้าถึง





สิทธิแรงงาน

คาดหวังให้ผู้จัดหาผู้ปฏิบัติงานและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่แรงงานได้รับการปฏิบัติด้วยศักดิ์ศรีและความเคารพ และเป็นสภาพแวดล้อมที่ยุติธรรมครอบคลุม และเปิดกว้างต่อความหลากหลายของภูมิหลัง ประสบการณ์ ทักษะ และมุมมอง

แรงงานเด็ก

- ชีพพลายเออร์ต้องไม่ใช้หรือยอมรับการใช้แรงงานเด็ก ชีพพลายเออร์ต้องไม่ว่าจ้างเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำในการทำงานในท้องถิ่น อายุที่อยู่ในการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุที่กำหนดไว้ในอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ขึ้นอยู่กับว่าอายุใดสูงกว่า)
- ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึง ผู้เช่า รับบริการ อบรมที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ไม่ปฏิบัติงานกะกลางคืนหรือทำงานล่วงเวลา หรือ ปฏิบัติงานที่เป็นอันตรายหรือส่งผลเสียต่อการพัฒนาทางร่างกายหรือจิตใจของตน

การจ้างงานที่เลือกสรรอย่างอิสระ

- ชีพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับในแรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ การใช้หรือรับประโยชน์จากแรงงานบังคับหรือแรงงานโดยไม่สมัครใจ แรงงานซัดหนึ่หรือแรงงานผูกมัด และควรละเว้นจากการปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อแรงงานโดยไม่สมัครใจ

- ชีพพลายเออร์และบริษัทตัวแทนสรรหาบุคลากรของพวกเขาจะต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการสรรหาบุคลากรหรือการว่าจ้างของพนักงาน ไม่ว่าจะจ่ายโดยแรงงานด้วยเงินทุนของตนเอง หรือก่อให้เกิดความเสี่ยงที่แรงงานจะตกเป็นหนี้ต่อชีพพลายเออร์
- เอกสารราชการส่วนบุคคล รวมถึงหนังสือเดินทางและเอกสารการเดินทาง ต้องอยู่ในความครอบครองของแรงงาน ชีพพลายเออร์สามารถจัดเก็บเอกสารเหล่านี้ไว้ในสถานที่ปลอดภัยตามคำร้องขอของแรงงานเท่านั้น และพวกเขาต้องสามารถเข้าถึงเอกสารเหล่านี้ได้ตลอดเวลา

สัญญาการจ้างงาน

- ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานเข้าใจข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน รวมถึงเงื่อนไขการชำระเงินอย่างชัดเจน และจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรในภาษาที่พวกเขาเข้าใจก่อนเริ่มงาน ตามระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่นและสอดคล้องกับข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณฉบับนี้เป็นอย่างต่ำ⁹

9. ในสหรัฐอเมริกา แรงงานต้องได้รับการว่าจ้างตามความสมัครใจ จดหมายข้อเสนอและคู่มือการจ้างงานหรือข้อตกลงการร่วมเจรจาต่อรองกับสหภาพที่ครอบคลุมเงื่อนไขการจ้างงานเป็นหลักฐานที่มีน้ำหนักเพียงพอ



การทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ซีพีพลายเออร์ควรดำเนินธุรกิจของตนในลักษณะที่รับรองความโปร่งใส ความซื่อตรง และจริยธรรมในการติดต่อกันทุกครั้ง เราคาดหวังให้ซีพีพลายเออร์ของเราไม่ยอมรับการทุจริตโดยเด็ดขาด และรับรองการปฏิบัติตามอนุสัญญาแห่งสหประชาชาติและองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ว่า ด้วยการต่อต้านการทุจริตทุกฉบับ¹¹ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่ บังคับใช้ทั้งหมด

การต่อต้านการทุจริต

- ซีพีพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วม หรือการรับประโยชน์จากการทุจริต การชู้กรรโชก หรือการติดสินบนโดยเจตนาทุกรูปแบบ
- ซีพีพลายเออร์ต้องกำหนดและบังคับใช้นโยบายฉบับลายลักษณ์อักษร เพื่อป้องกันการโน้มน้าวหรือการติดสินบนเจ้าหน้าที่รัฐ คู่ค้าทางธุรกิจ หรือลูกค้า อย่างผิดกฎหมาย และส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงนโยบายดังกล่าว
- ซีพีพลายเออร์ต้องแสดงความโปร่งใสในความสัมพันธ์ทางการค้า การเงิน หรือความสัมพันธ์ทางตรงหรือทางอ้อมที่สำคัญกับหน่วยงานราชการหรือ

- กระทรวงรัฐบาล พรรคการเมือง และเจ้าหน้าที่นิติบุคคลของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ
- ซีพีพลายเออร์ต้องไม่เสนอค่าเชิฐหรือของขวัญใด ๆ ให้แก่พนักงานของเรา เพื่อสร้างแรงจูงใจหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมทุกรูปแบบ ค่าเชิฐหรือของขวัญใด ๆ ที่เสนอให้แก่พนักงานของ Maersk หรือฝ่ายที่เกี่ยวข้อง หากมี จะต้องมีความสมเหตุสมผลและเหมาะสม เช่น มีมูลค่าทางการเงินต่ำและสะท้อนถึงธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจในท้องถิ่น
- ซีพีพลายเออร์ต้องบันทึกและรายงานข้อเสนอ โบนัสรับเงิน หรือคำ ร้อง เพื่อให้สินบนหรือการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก นอกจากนี้ ซีพีพลายเออร์ยังต้องคัดค้านคำขอใด ๆ ก็ตามในการจ่ายหรือรับสินบนหรือการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก ซึ่งจะต้องปฏิเสธอย่างจริงจัง เว้นแต่จะมีภัยคุกคามต่อความปลอดภัยส่วนบุคคล

การต่อต้านการฟอกเงิน

- ซีพีพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่กำกับดูแลการป้องกันการฟอกเงิน รวมถึงไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมการฟอกเงินใด ๆ ทั้งสิ้น

11. [Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\), Anti-corruption and integrity](#)

จริยธรรมด้านข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์

- ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องข้อมูลที่สร้างขึ้นเองหรือได้รับมอบหมายเพื่อให้บริการแก่ Maersk และลูกค้าของเรา และมุ่งมั่นที่จะใช้เฉพาะข้อมูลดังกล่าวอย่างมีความรับผิดชอบและเพื่อวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้เท่านั้น.
- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลและความปลอดภัยของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผล การถ่ายโอน หรือการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว
- ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องข้อมูลทั้งหมดของ Maersk ไม่ให้มีการเข้าถึงเปิดเผย หรืองานใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลที่ระบุไว้ในข้อตกลง
- เมื่อใช้เทคโนโลยีหรือโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ Maersk ซัพพลายเออร์ต้องรักษาความปลอดภัยของเทคโนโลยีดังกล่าว และปกป้องไม่ให้มีการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรักษาความลับ ความสมบูรณ์ ความพร้อมใช้งาน หรือความปลอดภัย
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคลากรได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้งานและการปกป้องข้อมูลอย่างถูกวิธีตามข้อกำหนดข้างต้น และมีการแจ้งให้ทราบและการตอบสนองอย่างเหมาะสมในกรณีที่เกิดการละเมิด

กฎหมายการแข่งขันทางการค้า

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันอื่น ๆ
- ซัพพลายเออร์ต้องแข่งขันอย่างอิสระเสมอเพื่อทำธุรกิจ กำหนดราคา และเงื่อนไขในการซื้อหรือจัดหาให้แก่ผู้ขายและลูกค้า
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่เข้าทำข้อตกลงที่ผิดกฎหมายกับคู่แข่ง ซึ่งอาจจำกัดหรือบิดเบือนการแข่งขัน เช่น การกำหนดราคา การแบ่งตลาดและลูกค้า หรือการฮั้วประมูล
- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มอบ ร้องขอ หรือพูดคุยถึงข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนในเชิงพาณิชย์หรือการแข่งขัน (ข้อมูลเชิงกลยุทธ์ด้านการแข่งขัน) อย่างผิดกฎหมาย

การคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออกทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ โดยเฉพาะของสหประชาชาติ สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป และสหราชอาณาจักร ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางธุรกิจกับประเทศ บริษัท และบุคคลทั่วไป รวมถึงการถ่ายโอนสินค้าและบริการ ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยีระหว่างประเทศและการส่งออกต่อใด ๆ ก็ตาม
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมกับบุคคลหรือบริษัทที่ถูกคว่ำบาตรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อทางธุรกิจใด ๆ กับ Maersk
- ซัพพลายเออร์ต้องไม่ให้บริการหรือจำหน่ายสินค้าที่ถูกจำกัดใด ๆ ก็ตามที่เกี่ยวข้องกับ Maersk
- ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินการสอบสวนธุรกิจเมื่อเลือกซัพพลายเออร์สำหรับสินค้าและบริการ ซอฟต์แวร์ และเทคโนโลยี เพื่อรับรองว่าปฏิบัติตามกฎหมายการคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ซัพพลายเออร์ต้องนำมาตรฐานพฤติกรรมที่มีจริยธรรมระดับสูงสุดมาใช้ โดยการป้องกันและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น เกิดขึ้นจริง หรือถูกมองว่าเกิดขึ้น ซัพพลายเออร์ต้องตัดสินใจตามเกณฑ์ที่เป็นธรรมเท่านั้น ซัพพลายเออร์ต้องป้องกันปัจจัยใด ๆ ก็ตามที่จะส่งผลกระทบต่อตัดสินใจของตนเองเนื่องจากผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตัว ธุรกิจ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อนอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงเครือญาติและบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ซัพพลายเออร์ต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น เกิดขึ้นจริง หรือถูกมองว่าเกิดขึ้นให้ Maersk ทราบโดยทันที

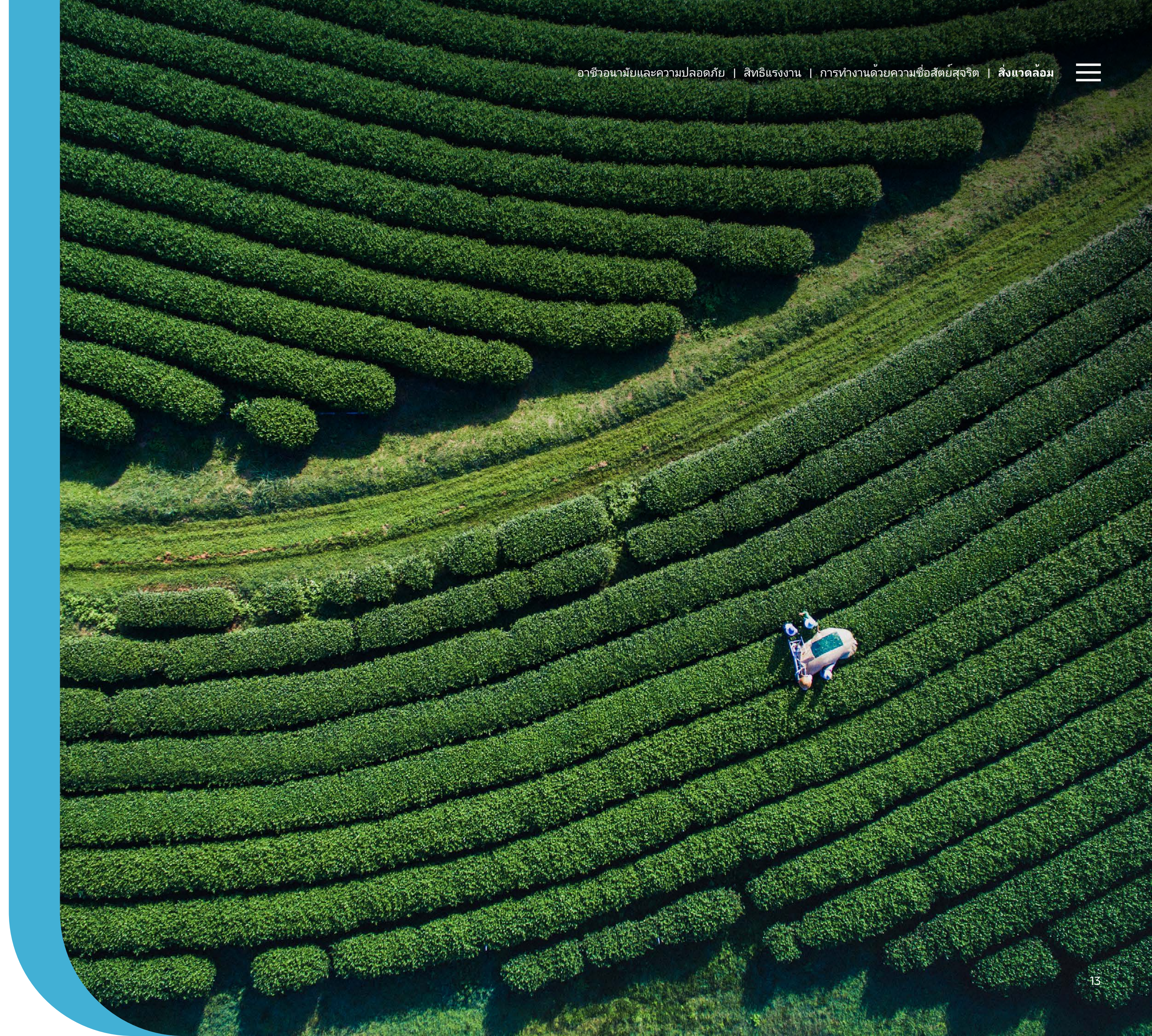


สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์แสดงความมุ่งมั่นต่อการปกป้องสิ่งแวดล้อมโดยพยายามลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด หากมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเกิดขึ้น ซัพพลายเออร์ต้องมีส่วนร่วมเชิงบวกในการสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศส่วนรวม.

การปฏิบัติตามกฎระเบียบและการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม

- ซัพพลายเออร์ต้องกำหนดและบังคับใช้นโยบายและระเบียบวิธีการเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ประเทศ และระหว่างประเทศในการดำเนินงานและผลิตภัณฑ์ของตน
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบและควบคุมผลกระทบและผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ เพื่อรับรองว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบผ่านการฝึกอบรมและการควบคุมการดำเนินงาน
- ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่างานใด ๆ ก็ตามที่ต้องได้รับใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่เฉพาะเจาะจงจะต้องดำเนินการโดยบุคคลที่ลงทะเบียนและ/หรือได้รับใบอนุญาตอย่างเหมาะสมเท่านั้น
- ซัพพลายเออร์ต้องเก็บรักษาบันทึกด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดสำหรับใบอนุญาตและใบรับรองด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อมูลจากการตรวจสอบผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ
- เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ประเมินและติดตามผลกระทบ การพึ่งพาอาศัย ความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับลักษณะเฉพาะและขนาดของการดำเนินงานของตน และดำเนินการเพื่อบรรเทาผลกระทบ หากมีความเกี่ยวข้อง นอกจากนี้ เรายังส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์พิจารณาถึงผลกระทบต่อชุมชนที่ได้รับผลกระทบและมีส่วนร่วมกับพวกเขาอย่างเหมาะสม



การจัดการสารอันตราย

- ชีพพลายเออร์ต้องระบุและจัดการสารที่ก่อให้เกิดอันตราย หากปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านการติดฉลากที่บังคับใช้สำหรับการรีไซเคิลและการกำจัดในลักษณะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ชีพพลายเออร์ต้องแสดงเอกสารข้อมูลความปลอดภัยสารเคมี (MSDS) สำหรับสารอันตรายหรือสารพิษที่ใช้ในโรงงานของตน และจัดให้มีการฝึกอบรมที่เพียงพอแก่แรงงานที่จัดการกับสารดังกล่าว

การจัดการของเสียและน้ำเสีย

- ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการจัดการน้ำเสียและขยะมูลฝอยจากการปฏิบัติงานและสถานประกอบการด้านสุขอนามัยอย่างเหมาะสมตามกฎหมายในท้องถิ่น ประเทศ และระหว่างประเทศ รวมถึงการแยก การตรวจสอบ การบำบัด และการเก็บบันทึก
- ชีพพลายเออร์ต้องรับทราบข้อมูลและปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ก็ตามที่เกี่ยวข้องกับการติดฉลาก การจัดเก็บ และการกำจัดของเสีย
- ชีพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ฝ่ายบริหารประจำสถานประกอบการ หรือผู้จัดการโครงการหรือหัวหน้างานของ Maersk ทราบทันที ในกรณีที่มีการรั่วไหลหรือปล่อยสารเคมีอันตรายออกสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อแก้ไขหรือควบคุมสถานการณ์ดังกล่าวได้

การปล่อยมลพิษทางอากาศ

- ชีพพลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการระบุ ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดสารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย ละอองลอย สารกัดกร่อน อนุภาค สารเคมีทำลายโอโซน และผลพลอยได้จากการเผาไหม้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานก่อนที่จะปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมผ่านการสูดตัวอย่างอากาศปกติ ตามที่กำหนดโดยกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับประเทศ รวมถึงมาตรฐานสากล

การใช้ทรัพยากร

- เราคาดหวังให้ชีพพลายเออร์ใช้พลังงาน วัสดุ และทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และมีความรับผิดชอบต่อในทุกส่วนของกระบวนการปฏิบัติงานของตน ซึ่งรวมถึงการลดของเสีย การใช้แนวปฏิบัติที่ยั่งยืน และความพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของทรัพยากร
- ชีพพลายเออร์ต้องใช้ความพยายามในเชิงพาณิชย์ที่สมเหตุสมผลในการรีไซเคิลและนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยต้องสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของอุตสาหกรรมและความมั่นคงทางการเงิน

ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ

- เราคาดหวังให้ชีพพลายเออร์ดำเนินโครงการริเริ่มเพื่อปกป้องและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศภายในการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทานของตน เราส่งเสริมให้ชีพพลายเออร์มีส่วนร่วมในความพยายามเพื่ออนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสม่ำเสมอโดยการนำแนวทางปฏิบัติในการใช้ที่ดินอย่างยั่งยืน ไปใช้ การอนุรักษ์ถิ่นที่อยู่ตามธรรมชาติ และการสนับสนุนโครงการริเริ่มที่มีเป้าหมายเพื่อปกป้องสัตว์ใกล้สูญพันธุ์

- เราส่งเสริมให้ชีพพลายเออร์ลดและหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงาน และสร้างผลกระทบ ในพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวต่อความหลากหลายทางชีวภาพและพื้นที่คุ้มครอง และมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศที่เกิดผลกระทบ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ชีพพลายเออร์ต้องพิจารณาการกำหนดเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อการดำเนินงานที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ รวมถึงระบบการรายงานสำหรับการตรวจสอบและการเปิดเผยข้อมูลการปล่อยและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Maersk ขอแนะนำวิธีการกำหนดระเบียบวิธีที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น โครงการริเริ่มเป้าหมายที่อิงหลักวิทยาศาสตร์ (SBTi)¹² สำหรับองค์กรขนาดเล็กและขนาดกลาง (SME) Maersk ขอแนะนำวิธีการกำหนดระเบียบวิธีที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น เส้นทางเป้าหมาย SME ตาม SBTi¹³ Maersk ขอแนะนำปีเป้าหมาย 2040 เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็น ศูนย์ของ Maersk โดยพิจารณาถึงความทะเยอทะยานด้านสภาพภูมิอากาศ ของประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

12. [Science Based Targets initiative \(SBTi\)](#)
13. [Science Based Targets initiative \(SBTi\), SME target pathways](#)

