

A.P. MOLLER - MAERSK

Pedoman Perilaku pemasok



Daftar Isi

Pesan CEO	3	Bekerja dengan Integritas	11
Pengantar	4	Antikorupsi	
Implementasi	5	Anti Pencucian Uang	
Melaporkan keluhan	6	Etika Data & Keamanan siber	
Pedoman perilaku pemasok	7	Undang-undang persaingan	
Kesehatan dan Keselamatan Kerja	8	Sanksi dan Pengendalian Ekspor	
Hak Tenaga Kerja	9	Konflik kepentingan	
Pekerja Anak			
Pemilihan Pekerjaan Secara Bebas			
Kontrak Kerja			
Kompensasi			
Jam Kerja			
Kebebasan Berserikat			
Diskriminasi			
Pelecehan			
Penjaga Keamanan			
		Lingkungan	13
		Mematuhi & Memantau Kebijakan tentang Lingkunga	
		Manajemen Zat Berbahaya	
		Manajemen Limbah dan Air Limbah	
		Emisi Udara	
		Penggunaan Sumber Daya	
		Keanekaragaman Hayati & Ekosistem	
		Perubahan Iklim	



Pesan CEO

Pemasok yang terhormat,

Di A.P. Moller - Maersk, nilai-nilai kami yang mengakar kuat mengendalikan cara kami berbisnis, dan kami menerapkannya setiap hari. Nilai-nilai ini mencerminkan komitmen kami terhadap pembangunan berkelanjutan dan memandu kami dalam menjalankan bisnis dengan cara yang beretika dan lurus.

Pemasok kami memiliki peran penting dalam cara kami menjalankan bisnis dan memberikan nilai kepada pemangku kepentingan. Kami berupaya untuk bekerja sama dengan pemasok yang memiliki komitmen sama untuk terus memperkuat praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Melalui Pedoman Perilaku Pemasok ini, kami menyampaikan persyaratan minimum yang diharapkan dipatuhi oleh pemasok saat menjalankan bisnis dengan cara yang etis, bertanggung jawab secara sosial dan lingkungan. Persyaratan ini didasarkan pada Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia PBB, standar ISO tentang K3L, konvensi tenaga kerja inti dari Organisasi Buruh Internasional (ILO), serta Prinsip-Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia.

Kita mewajibkan pemasok untuk berkomitmen dan bertindak sesuai dengan persyaratan dalam Pedoman Perilaku ini dan memperluas standar yang sama kepada mitra rantai pasokan mereka.

“Pemasok kami memiliki peran penting dalam cara kami menjalankan bisnis dan memberikan nilai kepada pemangku kepentingan.”

Praktik pengadaan kami dirancang untuk bekerja sama dengan pemasok kami melalui pendekatan perbaikan yang berkelanjutan. Melalui kerja sama dengan pemasok, kita dapat memberikan solusi yang berkelanjutan kepada pelanggan dan menerapkan keberlanjutan dalam rantai pasokan serta industri transportasi dan logistik yang lebih luas.

Sebagai pemasok A.P. Moller - Maersk yang berharga, saya mengandalkan komitmen dan dukungan Anda untuk terus mengadopsi dan menggalakkan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Saya juga mendorong Anda untuk melampaui standar kepatuhan dan mengupayakan keberlanjutan yang lebih tinggi.

Hormat kami,



Vincent Clerc
CEO – A.P. Moller – Maersk

Pengantar

Sebagai perusahaan global, A.P. Moller - Maersk bertanggung jawab aktif pada masyarakat dan lingkungan tempat kita beroperasi. Kita selalu berhati-hati untuk menghindari menjadi penyebab atau berkontribusi pada dampak buruk terhadap mereka yang ada di seluruh rantai nilai kita.

Pedoman Perilaku Pemasok A.P. Moller - Maersk (selanjutnya disebut sebagai 'Pedoman') menetapkan persyaratan minimum bagi Pemasok (selanjutnya disebut sebagai 'Pemasok') A.P. Moller - Maersk dan afiliasi serta anak perusahaan Maersk Group untuk beroperasi sesuai dengan

prinsip bisnis yang bertanggung jawab yang dijelaskan dalam Pedoman ini serta sepenuhnya mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku.

Pedoman ini mencerminkan komitmen kita terhadap Global Compact PBB (UNGC)¹ dan rasa hormat kita terhadap standar normatif yang diakui secara universal, seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia² dan Konvensi Anti Korupsi PBB³, konvensi inti Organisasi Buruh Internasional (ILO)⁴ dan Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja⁵, Prinsip-Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia⁶, serta standar ISO tentang K3L⁷⁺⁸.

Apabila ketentuan undang-undang setempat dan nasional bertentangan dengan atau kurang ketat daripada Pedoman ini atau standar internasional, kami mengharapkan Pemasok menerapkan standar yang lebih ketat. Apabila standar dalam Pedoman ini berbeda dengan undang-undang setempat dan nasional serta standar internasional, kami mendorong Pemasok untuk menangani perbedaan tersebut dengan kami guna bersama-sama menetapkan rangkaian tindakan yang paling tepat.

Untuk panduan lebih lanjut tentang keberhasilan penerapan prinsip dan standar yang disebutkan dalam Pedoman ini, silakan baca referensi terkait/pendukung lainnya yang tersedia di [situs web](#) kami.



1. [United Nations Global Compact, The Ten Principles of the UN Global Compact](#)
2. [United Nations, United Nations Universal Declaration of Human Rights](#)
3. [United Nations, United Nations Convention against Corruption](#)
4. [International Labor Organization, Conventions, Protocols and Recommendations](#)
5. [International Labor Organization, ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#)
6. [The Office of the High Commissioner for Human Rights \(OHCHR\), 'United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
7. [International Organization for Standardization, 'ISO 45001:2018'](#)
8. [International Organization for Standardization, 'ISO 14001:2015'](#)

Implementasi

Pedoman ini berlaku untuk semua Pemasok Maersk. Untuk tujuan Pedoman ini, 'Pemasok' berarti Pemasok dan subkontraktor, agen, konsultan, dan afiliasi mereka masing-masing yang menyediakan barang dan/atau jasa kepada Maersk.

Pemasok kami wajib mengakui dan berkomitmen untuk mematuhi prinsip bisnis yang bertanggung jawab, sebagaimana yang diuraikan dalam Pedoman ini. Kami menilai kepatuhan Pemasok terhadap Pedoman melalui gabungan audit, penilaian mandiri, dan peninjauan dokumentasi melalui Program Pengadaan yang Berkelanjutan. Pemasok harus mengatasi kesenjangan dalam penerapan Pedoman ini dengan menetapkan dan menerapkan rencana perbaikan berdasarkan waktu, setelah berkonsultasi dengan pihak Maersk. Peninjauan berkala dan audit tindak lanjut, sesuai dengan prosedur risiko internal kami, dilakukan untuk memantau tingkat kepatuhan. Kami berkomitmen untuk bekerja sama dengan Pemasok dalam upaya kepatuhan dan keberlanjutan mereka serta mengharapkan keterbukaan penuh sebagai landasan hubungan bisnis kami.

Kami mengharapkan serta mendorong Pemasok untuk mengembangkan dan menerapkan sistem manajemen yang relevan, sesuai dengan industri dan ukuran perusahaan mereka, untuk memastikan kepatuhan pada undang-undang dan peraturan yang berlaku serta persyaratan Pedoman.

Kami selanjutnya mengharapkan Pemasok untuk menerapkan prinsip dan standar Pedoman ini atau standar serupa yang diakui secara internasional dalam rantai pasokan mereka sendiri, termasuk dalam hubungan mereka dengan pihak pemasok, kontraktor, dan mitra usaha patungan mereka. Semua Pemasok harus memastikan bahwa Pedoman ini dikomunikasikan kepada pemasok mereka sendiri dan berkomitmen untuk menegakkan persyaratan yang diuraikan dalam Pedoman.

Tujuan dasar Pedoman ini adalah untuk menetapkan landasan pengembangan praktik pengadaan berkelanjutan yang positif melalui dialog rutin dan hubungan kerja yang berkesinambungan. Namun, apabila terjadi pelanggaran Pedoman, kami berhak untuk mengambil tindakan, termasuk dan hingga pemutusan kontrak.



Berbicara

Kami mengharapkan Pemasok kami memiliki mekanisme pengaduan yang diterapkan untuk memastikan bahwa pekerja dapat menyampaikan keluhan secara anonim dan tanpa takut adanya pembalasan terkait aspek apapun dari Kode ini. Semua keluhan harus diselidiki secara adil dan tepat waktu, dan Pemasok harus menyediakan atau berkontribusi pada upaya pemulihan yang tepat, memadai, dan efektif.

Kami juga menerima keluhan dari siapa pun, baik yang ada di dalam atau di luar Maersk, jika mereka mencurigai atau mengetahui adanya pelanggaran atau potensi pelanggaran terhadap Pedoman ini. Kami tidak menoleransi pembalasan dendam terhadap pihak yang membuat laporan dengan iktikad baik.

Pemasok dapat melaporkan keluhan melalui saluran yang paling mudah bagi mereka, termasuk melalui perwakilan Maersk atau mitra hubungan atau Sistem Pelaporan Pelanggaran Maersk. Sistem Pelaporan Pelanggaran dikelola oleh perusahaan independen dan buka 24 jam sehari, 7 hari seminggu. Dapat mengakomodasi panggilan bebas pulsa di lebih dari 80 negara, mendukung lebih dari 60 bahasa, dan menawarkan kemampuan untuk mengajukan laporan secara anonim.

Untuk melaporkan keluhan secara online menggunakan Sistem Pelaporan Pelanggaran Maersk – kunjungi www.maersk.com/whistleblower. Pemasok harus menyampaikan keberadaan saluran ini dan memastikan bahwa karyawan serta subkontraktor mereka mengetahui keberadaan saluran ini.

Pedoman Perilaku pemasok

- Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- Hak Tenaga Kerja
- Bekerja dengan Integritas
- Lingkungan



Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Kita mengharapkan Pemasok berupaya menyediakan tempat kerja yang aman, sehat, dan terlindungi bagi semua pekerja setiap saat.

- Pemasok harus memastikan kepatuhan pada undang-undang dan peraturan yang berlaku tentang kesehatan dan keselamatan kerja.
- Pemasok harus mengembangkan dan menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang efektif dengan partisipasi pekerja dalam komite keselamatan.
- Pemasok harus memastikan bahwa sistem manajemen keselamatan kerja mendukung identifikasi risiko, pengukuran, dan pemantauan pelaksanaan serta dorongan untuk perbaikan berkelanjutan guna menanggulangi atau meminimalkan risiko kesehatan dan keselamatan kerja yang berasal dari operasionalnya.
- Pemasok harus memastikan perlindungan tenaga kerja mereka dengan menyediakan alat pelindung diri dasar yang sesuai dengan sifat pekerjaan dan pelatihan yang relevan tentang sistem kesehatan dan keselamatan kerja.
- Pemasok harus memberdayakan pekerja untuk melaporkan praktik yang berbahaya tanpa takut akan pembalasan.
- Pemasok harus berkomitmen untuk secara proaktif melakukan inisiatif keselamatan guna melindungi karyawan dan aset dari bahaya dan kerusakan.
- Pemasok harus memiliki serangkaian prosedur yang jelas untuk merespons setiap potensi situasi darurat, termasuk prosedur pemberitahuan pekerja dan evakuasi, persediaan pertolongan pertama, perlengkapan deteksi/pengendalian kebakaran, serta pintu keluar dari lokasi yang jelas dan tidak terbatas.



Hak Tenaga Kerja

Pemasok diharapkan untuk berupaya menciptakan dan mempertahankan lingkungan kerja di mana pekerja diperlakukan dengan martabat dan rasa hormat, serta yang adil, inklusif, dan terbuka terhadap beragam latar belakang, pengalaman, keterampilan, dan sudut pandang.

Pekerja Anak

- Pemasok dilarang menggunakan atau menoleransi penggunaan pekerja anak. Pemasok dilarang mempekerjakan anak-anak yang berusia di bawah usia kerja minimum setempat, usia wajib belajar, atau usia yang ditetapkan dalam Konvensi Inti Organisasi Buruh Internasional (usia mana saja yang lebih tinggi).
- Pemasok harus memastikan bahwa pekerja, termasuk peserta pelatihan, berusia di bawah 18 tahun, tidak melakukan pekerjaan shift malam atau kerja lembur atau pekerjaan yang berbahaya atau berbahaya bagi perkembangan fisik atau mental mereka.

Pemilihan Pekerjaan Secara Bebas

- Pemasok tidak boleh terlibat dalam segala bentuk kerja paksa atau perdagangan manusia, penggunaan atau mengambil keuntungan dari segala jenis kerja paksa atau kerja tidak sukarela, kerja paksa untuk melunasi utang atau kontrak dan harus menghindari praktik yang dapat menimbulkan risiko kerja paksa.

- Pemasok dan agen perekrutan tenaga kerja mereka dilarang mengenakan biaya atau ongkos perekrutan, baik yang dibayarkan oleh pekerja dari uang mereka sendiri atau yang menimbulkan risiko pekerja berutang kepada Pemasok.
- Dokumen resmi pribadi, termasuk paspor dan dokumen perjalanan, harus tetap dipegang oleh pekerja. Dokumen hanya dapat dipegang oleh Pemasok di tempat yang aman atas permintaan pekerja dan harus dapat diambil kapan saja oleh pekerja.

Kontrak Kerja

- Pemasok harus memastikan bahwa syarat dan ketentuan kerja, termasuk ketentuan pembayaran, dipahami dengan jelas oleh pekerja, dan diberikan kontrak tertulis dalam bahasa yang mereka pahami sebelum memulai pekerjaan mereka, sesuai peraturan setempat dan minimal selaras dengan ketentuan Pedoman ini;⁹

9. Di Amerika Serikat, pekerja dipekerjakan sesuai keinginannya. Surat penawaran dan buku pegangan pekerja atau perjanjian kerja bersama dengan serikat pekerja yang mencakup ketentuan kerja mungkin mencukupi.

Kompensasi

- Pemasok harus mematuhi undang-undang nasional terkait tentang upah minimum, upah lembur, dan tunjangan yang diwajibkan secara hukum.
- Jika tidak ada upah minimum menurut undang-undang nasional yang berlaku, Pemasok harus memastikan bahwa renumerasi tersebut bersifat adil dalam konteks keadaan setempat dan cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar pekerja.
- Pemasok harus memastikan bahwa pemotongan gaji yang diizinkan oleh undang-undang setempat yang berlaku bersifat adil dan wajar, serta tidak untuk menghukum. Slip gaji harus diberikan secara tertulis.

Jam Kerja

- Pemasok harus mematuhi persyaratan jam kerja yang pantas, termasuk waktu lembur, rehat, dan periode istirahat – sebagaimana ditetapkan oleh hukum nasional, perjanjian kerja bersama yang relevan, dan standar internasional.
- Pemasok harus memastikan bahwa setiap kerja lembur bersifat sukarela serta dibayar, dan bahwa kerja lembur tidak dilakukan secara sistematis atau struktural.
- Pemasok harus mematuhi undang-undang nasional, standar industri, dan standar internasional yang relevan untuk cuti sakit berbayar, cuti tahunan berbayar, dan cuti orang tua berbayar.

Kebebasan Berserikat

- Pemasok harus menghormati hak pekerja untuk secara bebas berserikat dan bergabung atau tidak bergabung dengan serikat buruh, sesuai dengan undang-undang nasional dan konvensi internasional.

- Pemasok harus mengandalkan komunikasi terbuka dan terlibat langsung dengan pekerja saat menangani masalah di tempat kerja dan hindari melakukan ancaman pembalasan, intimidasi, atau pelecehan.

Diskriminasi

- Pemasok harus memberikan peluang dan dukungan yang sama kepada semua pekerja dan tidak boleh mendiskriminasi siapa pun berdasarkan alasan apa pun, seperti usia, jenis kelamin, orientasi seksual, identitas atau ekspresi gender, etnis, ras, penampilan fisik, budaya, agama, asal kebangsaan atau sosial, pandangan politik, status perkawinan, kehamilan, tanggungan, kemampuan tubuh/mental, atau keanggotaan serikat buruh.
- Perhatian khusus harus diberikan kepada hak pekerja yang paling rentan terhadap diskriminasi.
- Pemasok harus mengambil tindakan pencegahan ekstra untuk menghormati hak dan kesejahteraan pekerja migran yang haknya mungkin terancam atau yang mungkin tidak memiliki akses ke layanan dasar publik.

Pelecehan

- Pemasok harus memperlakukan semua pekerja dengan hormat dan bermartabat. Lingkungan kerja harus bebas dari perundungan, intimidasi, paksaan, hukuman fisik, atau pelecehan dalam bentuk apa pun, termasuk dalam bentuk fisik, psikologis, seksual, atau verbal.

Penjaga Keamanan

- Pemasok harus memastikan bahwa penjaga keamanan yang beroperasi di lokasi Pemasok bertindak sesuai dengan standar hak asasi manusia yang diakui secara universal, termasuk pedoman penggunaan kekerasan¹⁰.



10. [The Voluntary Principles Initiative, Voluntary Principles on Security and Human Rights](#)

Bekerja dengan Integritas

Pemasok harus menjalankan bisnis mereka dengan cara yang memastikan diterapkannya transparansi, kejujuran, dan perilaku etis dalam semua interaksi. Kami mengharapkan Pemasok untuk tidak menoleransi korupsi dan memastikan dipatuhinya semua konvensi PBB dan Organisasi untuk Kerja Sama dan Pembangunan Ekonomi (OECD)¹¹, dan semua undang-undang antikorupsi yang mengatur.

Antikorupsi

- Pemasok harus menghindari ikut terlibat dalam, atau secara sengaja mendapatkan manfaat dari, segala jenis korupsi, pemerasan, atau penyuapan.
- Pemasok harus menetapkan dan memberlakukan kebijakan tertulis yang melarang memengaruhi secara ilegal atau menyuap pejabat publik, mitra bisnis, atau pelanggan, dan harus mendorong pekerja agar memiliki kesadaran yang sama.
- Pemasok harus transparan tentang hubungan dagang, keuangan, atau hubungan langsung atau tidak langsung yang signifikan lainnya dengan lembaga atau departemen pemerintah, partai politik, dan pejabat lembaga publik/pemerintah.

- Pemasok dilarang memberi undangan atau hadiah apa pun kepada karyawan kami untuk mendapatkan pengaruh atau keuntungan yang tidak wajar dalam bentuk apa pun. Setiap undangan atau hadiah yang diberikan kepada karyawan Maersk atau pihak terkait, jika ada, harus bersifat wajar dan pantas, artinya, undangan atau nilai hadiah tersebut harus rendah dan mencerminkan kebiasaan bisnis setempat.
- Pemasok harus mencatat dan melaporkan setiap penawaran, penerimaan, atau permintaan untuk memberikan suap atau pembayaran uang pelicin. Pemasok juga harus menentang setiap permintaan untuk memberikan atau menerima suap atau uang pelicin, yang harus ditolak secara aktif, kecuali jika ada ancaman terhadap keselamatan pribadi.

Anti Pencucian Uang

- Pemasok harus mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang mengatur pencegahan pencucian uang dan tidak berpartisipasi dalam aktivitas pencucian uang apa pun.

11. [Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\), Anti-corruption and integrity](#)

Etika Data & Keamanan siber

- Pemasok harus melindungi data yang dihasilkan atau dipercayakan kepada mereka untuk memberikan layanan kepada Maersk dan pelanggan kami, serta berkomitmen untuk hanya menggunakan data tersebut secara bertanggung jawab dan untuk tujuan yang dimaksudkan.
- Pemasok harus mematuhi semua persyaratan dalam peraturan yang berlaku, termasuk undang-undang perlindungan data dan keamanan informasi terkait pemrosesan, pengiriman, atau pengungkapan data dan informasi tersebut.
- Pemasok harus melindungi semua data dan informasi Maersk dari akses, pengungkapan, atau penggunaan yang tidak sah, serta mematuhi persyaratan kerahasiaan dan perlindungan data yang ditetapkan dalam perjanjian.
- Ketika mengoperasikan teknologi atau infrastruktur yang mendukung operasional bisnis Maersk, Pemasok harus menjaga teknologi tersebut tetap aman dan terlindungi dari akses tidak sah yang dapat membahayakan kerahasiaan, integritas, ketersediaan, atau keamanan.
- Pemasok harus memastikan personel dilatih dalam penggunaan serta perlindungan data dan informasi yang benar, sesuai dengan ketentuan di atas serta dalam pemberitahuan dan respons yang sesuai apabila terjadi pelanggaran.

Undang-undang persaingan

- Pemasok harus mematuhi undang-undang dan peraturan antimonopoli serta persaingan usaha lainnya.
- Pemasok harus selalu bersaing secara independen untuk bisnis, menetapkan harga, dan ketentuan pembelian atau pasokan kepada vendor dan pelanggan.

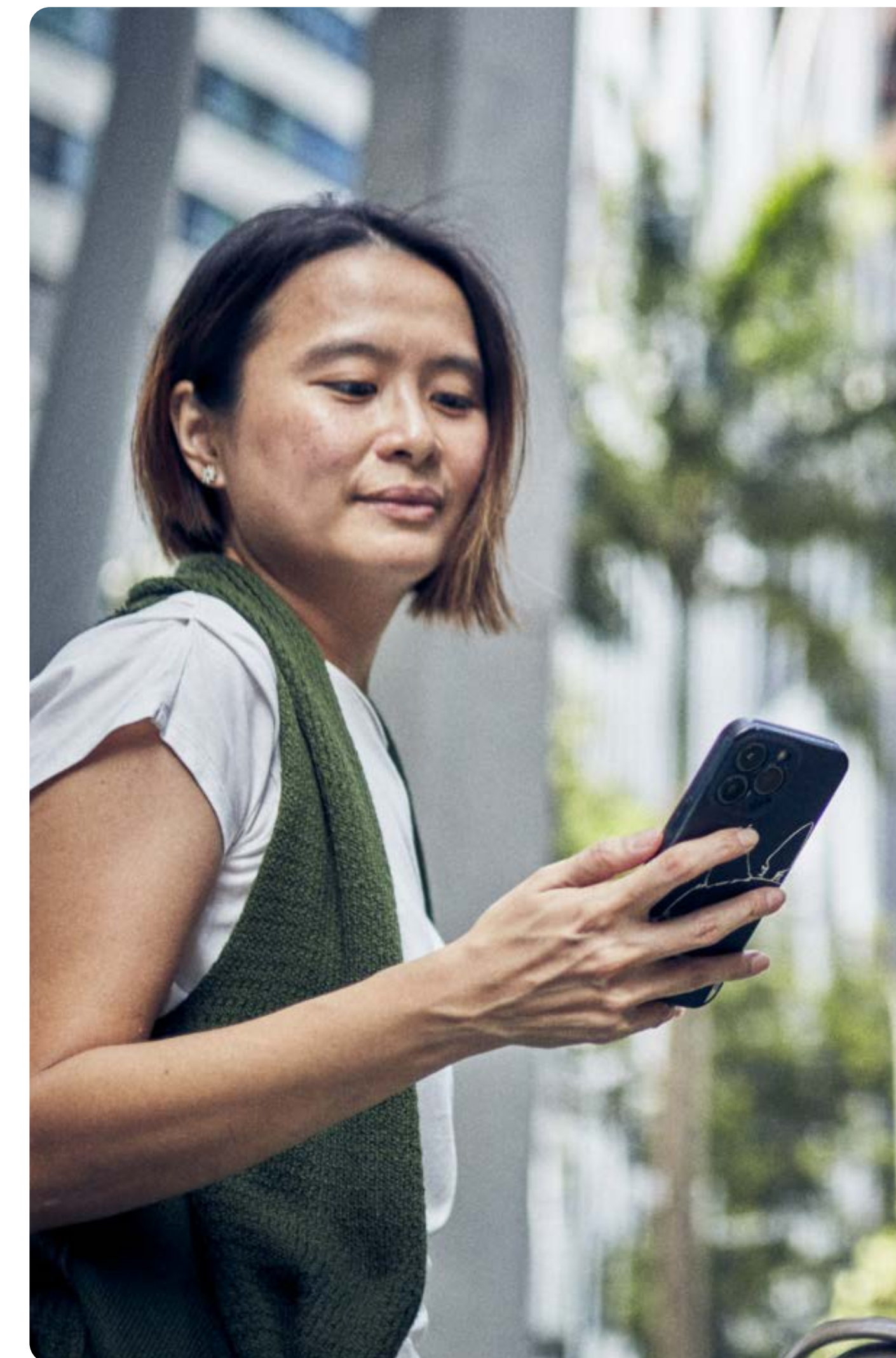
- Pemasok dilarang menandatangani perjanjian ilegal dengan pesaing yang dapat membatasi atau mengganggu persaingan, seperti penetapan harga, pembagian pasar dan pelanggan, atau manipulasi tender.
- Pemasok dilarang memberikan, meminta, atau membahas informasi yang sensitif secara komersial atau kompetisi (Informasi Strategis Kompetitif).

Sanksi dan Pengendalian Ekspor

- Pemasok harus mematuhi undang-undang sanksi dan pengendalian ekspor nasional dan internasional, khususnya PBB, AS, UE, dan Inggris, yang berkaitan dengan transaksi bisnis dengan negara, perusahaan, dan orang, serta transfer barang dan layanan, perangkat lunak, atau teknologi antar negara dan setiap tindakan ekspor ulang.
- Pemasok dilarang ikut terlibat dengan orang atau perusahaan yang terkena sanksi sehubungan dengan transaksi bisnis apa pun dengan Maersk.
- Pemasok dilarang memberikan jasa atau barang yang dibatasi yang mungkin melibatkan Maersk.
- Pemasok harus melakukan uji kelayakan ketika memilih pemasok barang dan jasa, perangkat lunak, dan teknologi untuk memastikan kepatuhan terhadap undang-undang sanksi dan pengendalian ekspor.

Konflik kepentingan

- Pemasok harus menerapkan standar perilaku etis tertinggi dengan mencegah dan menghindari potensi, kejadian, atau dugaan konflik kepentingan. Pemasok harus mengambil keputusan hanya berdasarkan kriteria yang objektif. Segala faktor yang dapat memengaruhi keputusan Pemasok karena konflik kepentingan pribadi, bisnis, atau konflik kepentingan lainnya harus dicegah. Hal yang sama berlaku untuk kerabat dan pihak terkait lainnya.
- Pemasok harus segera mengungkapkan kepada Maersk setiap potensi, kejadian, atau dugaan konflik kepentingan.

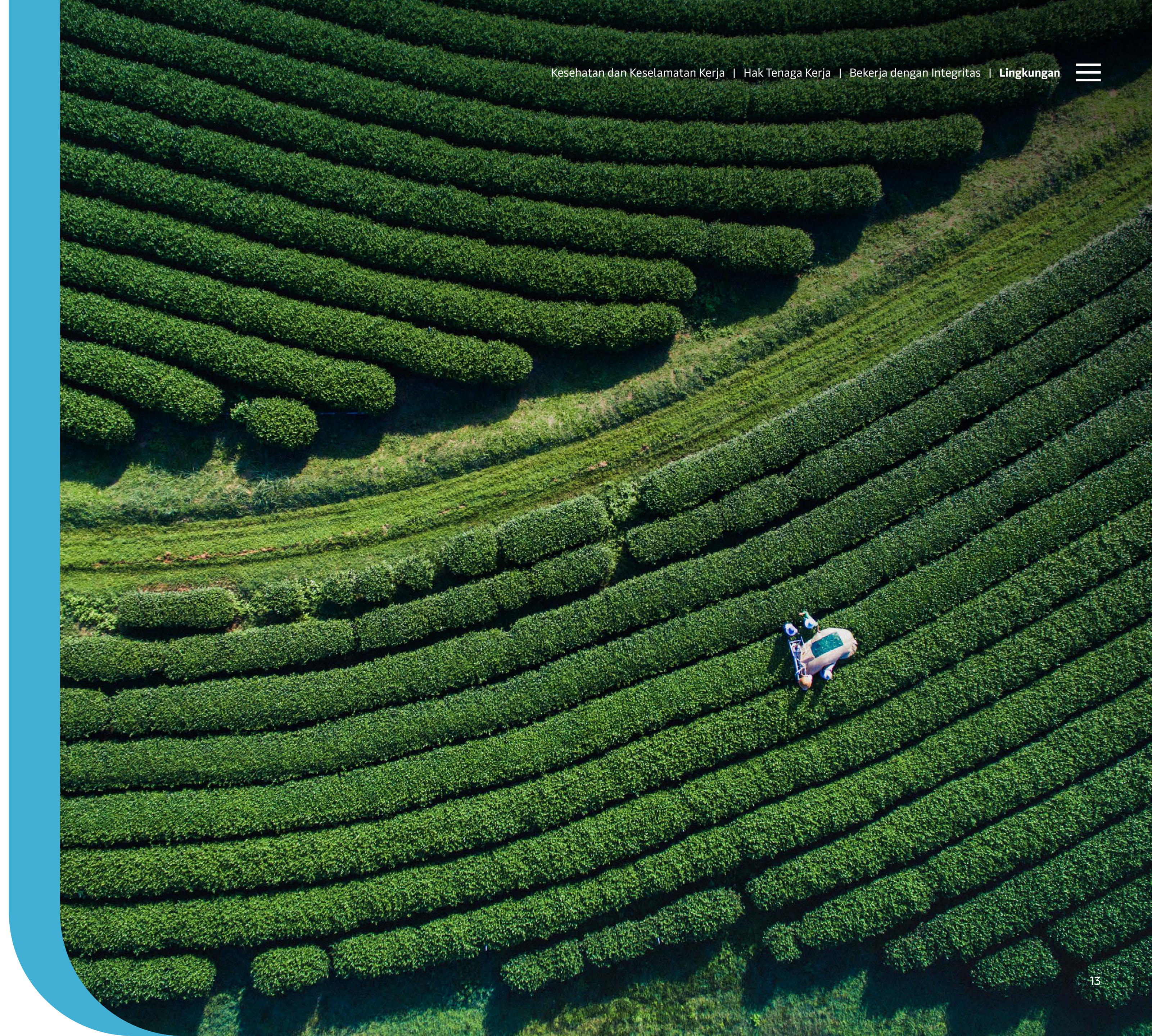


Lingkungan

Kami mengharapkan Pemasok menunjukkan komitmen mereka terhadap perlindungan lingkungan dengan berupaya meminimalkan dampak lingkungan dan, jika relevan, secara proaktif berkontribusi positif terhadap target bersama dalam perlindungan lingkungan dan iklim.

Mematuhi & Memantau Kebijakan tentang Lingkungan

- Pemasok harus menetapkan serta memberlakukan kebijakan dan prosedur sesuai dengan undang-undang dan standar lingkungan setempat, nasional, dan internasional dalam operasi dan produk mereka.
- Pemasok harus memantau serta mengendalikan dampak dan kinerja signifikan pada lingkungan, dengan memastikan kepatuhan melalui pelatihan dan kontrol operasional.
- Pemasok harus memastikan bahwa setiap pekerjaan yang memerlukan lisensi lingkungan tertentu hanya dilakukan oleh orang yang terdaftar dan/atau memegang lisensi yang sesuai.
- Pemasok harus menyimpan catatan tentang lingkungan yang sesuai untuk menunjukkan kepatuhan terhadap semua persyaratan lisensi dan izin lingkungan, termasuk, namun tidak terbatas pada data dari pemantauan dampak signifikan pada lingkungan.
- Pemasok didorong untuk secara teratur menilai dan memantau dampak, ketergantungan, risiko, dan peluang terkait alam yang relevan dengan jenis dan ukuran operasi mereka, dan apabila relevan, mengambil tindakan untuk menguranginya. Kami lebih lanjut mendorong Pemasok untuk mempertimbangkan dampak terhadap komunitas yang terpengaruh dan melibatkan mereka sebagaimana mestinya.



Manajemen Zat Berbahaya

- Pemasok harus mengidentifikasi dan mengelola zat yang membahayakan apabila dilepaskan ke lingkungan serta mematuhi undang-undang dan peraturan pelabelan yang berlaku untuk daur ulang dan pembuangan dengan cara yang ramah lingkungan.
- Pemasok harus menampilkan Lembar Data Keselamatan Bahan (MSDS) untuk zat berbahaya atau beracun yang digunakan di fasilitasnya, dan memberikan pelatihan yang memadai kepada pekerja yang menangani zat tersebut.

Manajemen Limbah dan Air Limbah

- Pemasok harus memastikan pengelolaan yang tepat untuk air limbah dan limbah padat dari fasilitas operasi dan sanitasi sesuai dengan undang-undang setempat, nasional, dan internasional, termasuk pemisahan, pemantauan, pengolahan, dan pencatatan.
- Pemasok harus terus mendapatkan informasi dan mematuhi peraturan atau perubahannya, yang berkaitan dengan pelabelan, penyimpanan, dan pembuangan limbah.
- Pemasok harus segera memberi tahu pihak manajemen lokasi, atau manajer atau supervisor proyek Maersk, jika terjadi tumpahan atau pelepasan bahan berbahaya ke lingkungan, sehingga dapat diambil langkah-langkah untuk memperbaiki, atau mengendalikan kondisi tersebut.

Emisi Udara

- Pemasok harus memastikan bahwa emisi bahan kimia organik volatil, aerosol, korosif, partikulat, bahan kimia perusak ozon, dan produk samping pembakaran yang dihasilkan dari operasi, diidentifikasi, dipantau, dikendalikan, dan diolah sebelum dibuang melalui pengambilan sampel udara rutin sebagaimana diwajibkan oleh undang-undang setempat dan nasional yang berlaku, serta standar internasional.

Penggunaan Sumber Daya

- Pemasok diharapkan memanfaatkan sumber daya energi, bahan, dan air secara efisien dan bertanggung jawab di seluruh aspek operasi mereka. Hal ini termasuk meminimalkan limbah, menerapkan praktik berkelanjutan, dan terus berupaya meningkatkan efisiensi sumber daya.
- Pemasok harus melakukan upaya yang wajar secara komersial untuk mendaur ulang dan menggunakan kembali sebanyak mungkin, sesuai dengan praktik industri, serta kehati-hatian dalam keuangan.

Keanekaragaman Hayati & Ekosistem

- Pemasok diharapkan melakukan prakarsa untuk melindungi serta memulihkan keanekaragaman hayati dan ekosistem dalam operasi dan rantai pasokan mereka. Kami mendorong Pemasok untuk secara

aktif terlibat dalam upaya pelestarian keanekaragaman hayati dengan menerapkan praktik penggunaan lahan yang berkelanjutan, melestarikan habitat alami, dan mendukung prakarsa yang bertujuan melindungi spesies yang terancam punah.

- Pemasok didorong untuk meminimalkan, dan pada akhirnya menghindari kehadiran mereka di, dan dampaknya pada, kawasan yang rawan keanekaragaman hayati serta terlindungi, dan untuk berupaya berkontribusi untuk memberikan hasil positif pada keanekaragaman hayati dan ekosistem di lokasi bahan berada.

Perubahan Iklim

- Pemasok diharapkan untuk mempertimbangkan untuk menetapkan target pengurangan emisi gas rumah kaca menuju operasi dengan emisi rendah, termasuk sistem pelaporan untuk pemantauan dan pengungkapan emisi gas rumah kaca serta pengurangannya. Maersk merekomendasikan metodologi penetapan target yang sejalan dengan standar internasional, seperti prakarsa Target Berbasis Sains (SBTi)¹². Untuk Perusahaan Kecil dan Menengah (UKM), Maersk merekomendasikan metodologi pengaturan target yang sejalan dengan standar internasional, seperti jalur target UKM SBTi¹³. Maersk merekomendasikan tahun target 2040 untuk mendukung komitmen Maersk mencapai target nol bersih, dengan mempertimbangkan target iklim nasional dan internasional yang relevan.

12. [Science Based Targets initiative \(SBTi\)](#)

13. [Science Based Targets initiative \(SBTi\), SME target pathways](#)

